

AUSBILDUNGSKOMPASS


91 Ausbildungsberufe
10 Studiengänge
210 Praktika
37 Ferienjobs
bei 87 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-
JAHR
2024

AMBERG SULZBACHER LAND



ZUKUNFTSREGION
Amberg Sulzbacher Land

in Kooperation mit
 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit
Schwandorf



Worin bin ich gut?

Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten.

www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGSKOMPASS

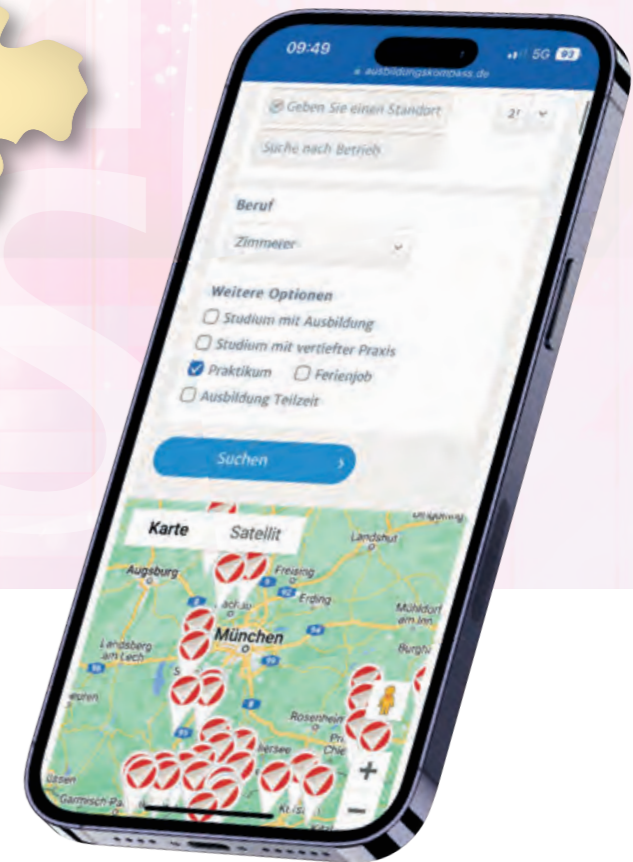
Die 40 STÄRKE-KARTEN helfen dir, deine Stärken kennenzulernen und herauszufinden, welche Berufe dazu passen.

In der Schule nachfragen oder unter www.ausbildungskompass.de bestellen.



AUSBILDUNG UND STUDIUM IM AMBERG SULZBACHER LAND

Das Amberg Sulzbacher Land ist Teil der Metropolregion Nürnberg, eines der wirtschaftsstärksten Räume Deutschlands. Grund genug, nach Abschluss der Schule hier eine fundierte Berufsausbildung zu absolvieren. Um Schulabgängern einen vollständigen Überblick über die Ausbildungsbetriebe und -berufe im Amberg Sulzbacher Land zu bieten, hat der Landkreis Amberg-Sulzbach diesen landkreiseigenen Ausbildungskompass aufgelegt.



www.ausbildungskompass.de

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

4. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

5. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

6. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

7. Was macht ein/e **Mechatroniker*in – Kältetechnik**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

8. Suche das Berufsbild **Kaufmann/-frau für Einzelhandel**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....

Keine Ahnung wie es nach der Schule weiter geht?

Finde passende Berufe mit dem Berufecheck.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGSKOMPASS

Im Berufecheck kannst du deine Stärken und deine Lieblingsfächer anklicken.

Das Ergebnis zeigt dir Ausbildungen, die zu deiner Auswahl passen.



Checkliste Bewerbungsunterlagen

So hinterlässt du einen positiven ersten Eindruck!

Deine Bewerbung ist der erste Schritt auf dem Weg zu deinem Beruf. Hier findest du eine umfassende Checkliste mit den wichtigsten Dokumenten – für alle notwendigen Schritte bis zur perfekten Bewerbung.

VORBEREITUNGEN

- INFORMATIONEN SAMMELN**
Vor deiner Bewerbung solltest du dich gründlich über das Unternehmen erkundigen, bei dem du dich bewerben willst. Darunter fällt z.B. so etwas wie Ansprechpartner, Namen der Geschäftsleitung, Erfolgs/- und Entstehungsgeschichte, Presseartikel, etc. Außerdem solltest du der Stellenanzeige entnehmen können, auf welchem Wege du die Bewerbung einreichen sollst – heißt per E-Mail oder schriftlich.
- EIGENE KONTAKTDATEN AKTUALISIEREN**
Verwende eine seriöse E-Mail-Adresse, die deinen vollständigen Namen enthält.
- BEWERBUNGSFOTO**
Ein Bewerbungsfoto ist kein Muss in deiner Bewerbung. Aber es empfiehlt sich eins trotzdem professionell machen zu lassen und hinzuzufügen, damit sich der Empfänger deiner Bewerbung vorab schon mal ein Bild von dir machen kann.
- ZEUGNISSE**
Falls du deine Bewerbung auf postalischem Wege einreichst, achte darauf keine originalen Zeugnisse zu verschicken. Eine Kopie reicht hier meist völlig aus, solange in der Stellenausschreibung nichts anderes verlangt wird.

DAS ANSCHREIBEN

- INDIVIDUELLES ANSCHREIBEN**
Erstelle für jede Bewerbung ein individuelles, auf das Unternehmen zugeschnittenes Anschreiben. Geh auf die Aspekte der Stellenausschreibung ein, ohne sie wortwörtlich zu wiederholen. Zeig, dass du dich über das Unternehmen informiert hast.
- SERIÖSE SPRACHE**
Achte darauf, dass du das Anschreiben höflich und grammatikalisch richtig formulierst. Benutze auf keinen Fall Umgangssprache, sondern bleibe immer seriös.
- KURZ UND KLAR FORMULIEREN**
In der Regel sollte dein Anschreiben maximal ein bis eineinhalb Seiten lang sein. In einem großen Unternehmen haben Personalern*innen nicht viel Zeit, um sich für jede Bewerbung unbegrenzt viel Zeit zu nehmen. Formuliere kurze, klare Sätze ohne Schachtelkonstruktionen und halte dich an den klassischen Aufbau mit ca. drei Absätzen: Motivation, Erfahrung bzw. Fähigkeiten und einen letzten Absatz mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin, ggf. Gehaltsvorstellung und Verabschiedung.
- BEHAUPTUNGEN BELEGEN**
Auch wenn die Stellenausschreibung gespickt ist mit Schlagworten wie Teamfähigkeit oder Eigeninitiative, solltest du diese nicht ebenfalls einfach aneinanderreihen. Belege deine Fähigkeiten mit Beispielen: Eine erfolgreiche Mitarbeit bei der Schülerzeitung oder einem Gruppenprojekt im Studium zeigt, dass du im Team arbeiten kannst.

DER LEBENS LAUF

- FORMALIEN BEACHTEN**
Prüfe deine Daten sorgfältig: Stimmen Adresse und Kontaktdaten? Ist das die aktuelle Mobilnummer? Das aktuelle Datum (mit dem Anschreiben abgleichen!) und eine Unterschrift schließen den Lebenslauf ab.
- AKTUELLES ZUERST**
Im Lebenslauf zählen Arbeitserfahrung, Studium oder Schulzeit, besondere Kenntnisse/ Erfahrungen und möglicherweise gesellschaftliches bzw. soziales Engagement. Innerhalb jedes Gliederungspunktes sollte – wenn vom Unternehmen nicht anders vorgegeben – die aktuelle Beschäftigung ganz oben stehen.
- NUR DAS WICHTIGSTE**
Dein Lebenslauf soll ausschlaggebende Stationen deines Lebens wiedergeben. Deshalb sollte dein Lebenslauf maximal 2 Seiten lang sein. Beschränke dich auf das Wichtigste – ob beruflich, im Studium oder die Schulbildung. Besondere Auszeichnungen oder tolle Projekte während Schule, Studium oder Job dürfen erwähnt werden.

ANHÄNGE UND VERSAND

- ZEUGNISSE**
Egal ob digital oder als Bewerbungsmappe – dein aktuellstes Zeugnis sollte immer zuerst sichtbar sein. Danach folgen weitere relevante Zeugnisse und sonstige Nachweise, wie z.B. Weiterbildungen, Zertifikate, Urkunden, etc. Achte hier auf Vollständigkeit: Idealerweise ist jede wichtige Station im Lebenslauf durch ein Zeugnis belegt.
- VERSAND**
Nun ist es wichtig zu wissen, ob du die Bewerbung in einer Bewerbungsmappe oder online verschickst. Dies solltest du bereits der Stellenausschreibung entnommen haben. Falls es eine Bewerbungsmappe sein soll, dann achte darauf eine saubere und neue zu benutzen. Ordne alles darin gut an und achte darauf, dass diese vollständig ist. Falls du sie per E-Mail verschickst, achte darauf die richtige Empfängeradresse anzugeben und schreibe noch einen kurzen Text in die E-Mail und vergiss hierbei auch den Betreff der E-Mail nicht. Als Betreff kannst du einfach die Stellenausschreibung nehmen, auf die du dich bewirbst. Außerdem solltest du darauf achten deine Anhänge richtig zu benennen und mit deinem Namen zu kennzeichnen oder du formatierst deine komplette Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse) vorab zu einem PDF-Dokument. Dafür gibt es viele verschiedene Internetanbieter. Achte darauf, dass die Größe deiner Datei den angegebenen Grenzwert nicht übersteigt, da sie sonst vom E-Mail-Filter des Unternehmens abgefangen werden könnte.

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
A	
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	12
Augenoptiker (m/w/d)	50
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	102
B	
Bäcker (m/w/d)	73
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	112
Baugeräteführer (m/w/d)	24
Bauwerksabdichter (m/w/d)	14
Bauzeichner (m/w/d)	30
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)	25
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	90
C	
Chemikant (m/w/d)	71
D	
Dachdecker (m/w/d)	20
E	
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	36
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	37
Elektroniker – Automatisierungstechnik (m/w/d)	38, 125
Erzieher (m/w/d)	92
F	
Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)	123
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	52
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	53
Fachinformatiker – Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)	54
Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)	34
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	104
Fachkraft – Metalltechnik – Montagetechnik (m/w/d)	67
Fachkraft – Veranstaltungstechnik (m/w/d)	51
Fachlagerist (m/w/d)	105
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)	110
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	103
Freiwilliges Soziales Jahr (m/w/d)	91

Ausbildungsberufe	Seite
G	
Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	60
Gärtner – Gemüsebau (m/w/d)	61
H	
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	82
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	83
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	35
I	
Industrielektriker – Betriebstechnik (m/w/d)	43
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	116, 117
Industriemechaniker (m/w/d)	64, 65
K	
Kanalbauer (m/w/d)	26
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)	96
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	118, 119
Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)	55
Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	106, 107
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	120
Kaufmann/-frau – Büromanagement – Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	115
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	56
Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	111
Kinderpfleger (m/w/d)	93
Koch (m/w/d)	74
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	68
Kraftfahrzeugmechatroniker – Karosserietechnik (m/w/d)	97
Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	98
Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	100

Ausbildungsberufe	Seite
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	99
M	
Maschinen- und Anlagenführer – Textiltechnik (m/w/d)	63
Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)	66
Mathematisch-technischer Softwareentwickler (m/w/d)	58
Maurer (m/w/d)	22
Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)	42
Mechatroniker (m/w/d)	40, 41
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	44
Medizinischer Technologe – Laboratoriumsanalytik (m/w/d)	45
Medizinischer Technologe – Radiologie (m/w/d)	46
Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)	70
Metzger (m/w/d)	75
Milchtechnologe (m/w/d)	76
Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)	78
N	
Notarfachangestellter (m/w/d)	121
Notfallsanitäter (m/w/d)	84
O	
Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)	15
Operationstechnischer Assistent (m/w/d)	47
P	
Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)	85
Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)	86
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	87, 89
Polster- und Dekorationsnäher (m/w/d)	79
Polsterer (m/w/d)	80
Produktionsmechaniker – Textil (m/w/d)	81
R	
Raumausstatter (m/w/d)	57
Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)	18
S	
Schreiner (m/w/d)	16
Steuerfachangestellter (m/w/d)	122
Straßenbauer (m/w/d)	28, 125

Ausbildungsberufe	Seite
T	
Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	94, 95, 124
Tiefbaufacharbeiter – Straßenbauarbeiten (m/w/d)	27
Tiermedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	62
Trockenbaumonteur (m/w/d)	17
V	
Verfahrensmechaniker – Kunststoff- und Kautschuktechnik – Formteile (m/w/d)	72
Verfahrensmechaniker – Steine-/Erdenindustrie – Baustoffe (m/w/d)	32
Verkäufer (m/w/d)	108
Vermessungstechniker – Vermessung (m/w/d)	31
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	48
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	69
Zimmerer (m/w/d)	21

Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Wärme, Kälte und Wasser sind ihr Metier: Anlagenmechaniker/innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind immer dann zur Stelle, wenn es darum geht, Sanitäranlagen wie Toiletten, Waschbecken, Duschen oder Badewannen einzubauen. Darüber hinaus sind sie aber auch dafür zuständig, komplette Heizungssysteme der unterschiedlichen Energieträger (z.B. Öl, Gas, Pellets etc.) zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Und weil ferner die Klimatechnik zu diesem Berufsbild zählt, bauen sie auch besonders energiesparende Luftversorgungssysteme und Klimaanlage ein. Außerdem: Ist das Unternehmen, für das sie tätig sind, auch darauf spezialisiert, gehört die Errichtung von Solar- und Photovoltaikanlagen ebenfalls zu ihrem Aufgabengebiet. Nach der Montage prüfen sie, ob die von Ihnen installierten Anlagen einwandfrei funktionieren und optimal eingestellt sind. Ein weiterer wichtiger Aspekt in ihrem Tätigkeitsfeld sind die Wartung der Anlagen sowie (im Bedarfsfall) die Durchführung von Reparaturen. Außerdem beraten sie Kunden, beispielsweise über vernetzte Systemtechnik, und weisen sie in die Bedienung von Geräten und Systemen ein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Lötten, Sägen oder Bohren)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)



BIEDA SANITÄR + HEIZUNG GmbH
Stefan Bieda
Kastnerstr. 1
92224 Amberg
Tel. 09621 783047
info@bieda-amberg.de
www.bieda-amberg.de

Neukam Heizung Sanitär GmbH
Birgit Neukam-Leißner
Hopfenhofer Str. 23
91275 Auerbach
Tel. 09643 1721
bnl@heizungsbau-neukam.de
www.heizungsbau-neukam.de

Hager Haustechnik GmbH
Uschi Nürnberger
Am Katzenberg 23
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 811180
kundendienst@hager-haustechnik.com
www.hager-haustechnik.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 € - 950 €
3. Jahr	1.000 € - 1.100 €
4. Jahr	1.100 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



WIR SUCHEN DICH!

**AUSBILDUNG ZUM/ZUR ANLAGEN-
MECHANIKER/-IN FÜR SANITÄR-,
HEIZUNGS- UND KLIMATECHNIK (M/W/D)**

DAS ERWARTET DICH BEI UNS:

- Abwechslung!
- Umgang mit moderner Technik
- Kundenkontakt und regionale Tätigkeit
- ein sicherer Ausbildungsplatz mit festem Einkommen
- spannende und vielseitige Themen- und Aufgabengebiete

ÜBERZEUGE DICH SELBST!

Werde jetzt Teil von BIEDA SANITÄR + HEIZUNG!

→ www.bieda-amberg.de/jobboerse/azubi

Kastnerstraße 1 • 92224 Amberg
Telefon 09621 7830-47 • info@bieda-amberg.de
www.bieda-amberg.de



Sie sind dort am Werk, wo es trocken werden muss: Bauwerksabdichter/innen sollten gerne an der frischen Luft arbeiten, denn sie schützen Bauwerke vor Luft- und Bodenfeuchtigkeit sowie Sicker- und Grundwasser. In Baugruben, Rohbauten, auf Straßen und auf dem Dach dichten sie all jene Flächen ab, die abgedichtet werden müssen. Das kann die Terrasse im Einfamilienhaus ebenso sein wie eine mächtige Brücke oder ein in den Berg getriebener Tunnel. Es geht auch noch eine Spur größer, denn Bauwerksabdichter/innen sind häufig auch auf Deponien im Einsatz, wenn es darum geht, das Einsickern von Flüssigkeiten ins Grundwasser zu verhindern. Bevor sie zur Tat schreiten, werden aber erst einmal der abzudichtende Untergrund bewertet sowie die erforderlichen Schutzschichten und Beläge hergestellt. Dazu ist es erforderlich, mit Gasbrennern, Schweißautomaten und Abreißprüfgeräten gekonnt umzugehen. Und schließlich gehört auch noch die Qualitätskontrolle zu ihrem Aufgabenbereich, wenn überprüft wird, ob die eingebauten Dämmstoffe auch wirklich dichthalten.

Anforderungen

- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. beim Erkennen von Rissen und Unregelmäßigkeiten in Bauuntergründen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Arbeiten im Freien oder beim Tragen schwerer Bauteile)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Gasbrennern oder Schweißgeräten)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. beim Herstellen von Bewegungsfugen oder Hilfskonstruktionen für bewegliche Wandanschlüsse)
- **Sport** (z.B. bei körperlich anspruchsvollen Tätigkeiten)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Handhabung von Werkzeugen und Baugeräten)



Dieter Kohl GmbH & Co. KG
 Michael Kohl
 Auenweg 4
 92265 Edelsfeld
 Tel. 09665 915050
 info@kohl-holzbau.de
 www.kohl-holzbau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Wenn im Winter das Wohnzimmer von wohliger Wärme durchflutet wird, dann haben sie gut gearbeitet: die Ofen- und Luftheizungsbauer/innen. Sie bauen und installieren Kachelöfen, Backöfen, handwerklich erstellte Herde und Kamine, aber auch Warmluftheizungen, Be- und Entlüftungsanlagen, Öl-, Gas- und Feststoffbrenner oder zentrale Heizölanlagen. Entweder fertigen sie in der Werkstatt die einzelnen Teile nach individuellen Plänen zunächst von Hand oder sie stellen industriell hergestellte Produkte direkt beim Kunden auf. In beiden Fällen schließen sie die Öfen oder Heizanlagen an Schornsteine und Versorgungssysteme an. Dabei bringen sie oft auch Rohrleitungen an. Weiterhin installieren und prüfen sie elektrische Baugruppen sowie Regel-, Steuer-, Sicherheits- und Überwachungseinrichtungen. Nach einer umfassenden Kontrolle stellen sie das jeweilige Gerät ein und nehmen es in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zuschneiden, Verlegen und Verfugen von Ofenkacheln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um eine Bauzeichnung anfertigen zu können)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um schwere Bauteile und Materialien zu tragen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Tätigkeiten wie Heben oder Tragen meistern zu können)
- **Physik** (z.B. um heiztechnische Zusammenhänge gut verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. um die Technik einzelner Anlagen leichter zu verstehen)



Ofen Götz
 Ausbildung/Lehrstellen
 Regensburgerstr. 27
 92224 Amberg
 Tel. 09621 88816
 amberg@ofen-goetz.de
 www.ofen-goetz.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Ob eine stilvolle Vitrine aus edlem Kirschbaum oder ein funktionstüchtiges Holzregal aus stabiler Eiche: Wenn es ein Möbelstück nach Maß sein soll, sind die Schreiner/innen gefragt. Sie stellen Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster und Türen, aber auch Innenausbauten sowie Messe- und Ladeneinrichtungen mit einer Vielzahl unterschiedlicher, auch computergesteuerter Techniken her. Präzise bearbeiten sie das Holz oder andere Werkstoffe (z.B. Kunststoff, Metall oder Glas), bohren und fräsen Löcher, verleimen, verzahnen und verschrauben bestimmte Teile miteinander. Auf Baustellen setzen sie Fenster, Treppen und Türen ein; in Wohn- oder Büroräumen verlegen sie Parkettböden und montieren Einbaumöbel, Raumteiler oder Wandverkleidungen. Außerdem reparieren sie beschädigte Möbel oder gestalten Musterstücke.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen und Fertigen von Werkstücken)
- **Kreativität** (z.B. bei der Anfertigung von Einzelstücken und Arbeiten nach Maß)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)
- **Sport** (z.B. bei der Bewältigung körperlich anstrengender Tätigkeiten)



Fensterbau Gnan GmbH
Bernhard Gnan
Industriestr. 6
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 92320
bewerbung@gnan.de
www.gnan.de



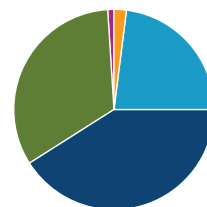
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%

Eine trockene Angelegenheit ist dieser Beruf schon insofern, als dass Trockenbaumonteur/innen bei der Arbeit fast immer ein Dach über dem Kopf haben. Sie verkleiden Wände und Decken mit Holz, Kunststoff oder anderen Werkstoffen und stellen die erforderlichen Unterkonstruktionen her. Ferner ziehen sie mit Gipskartonplatten, Stahlschienen und Dämmwolle neue Zwischenwände ein, hängen Decken tiefer oder verkleiden Mauern mithilfe spezieller Leichtbausysteme. Dabei bauen sie auch Materialien zur Verbesserung der Wärmedämmung oder der Akustik ein. Außerdem verlegen sie Trockenstriche, bauen Fenster, Türen oder Verglasungselemente ein oder montieren Beleuchtungsdecken und -körper. Deshalb können Trockenbaumonteur/innen innerhalb weniger Tage aus einem zugigen Dachboden eine weitläufige Wohnung mit mehreren Räumen entstehen lassen.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Tragen von schwerem Baumaterial)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verkleidung von Wänden und Decken)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei Tätigkeiten in einer großen Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung, wie viel Baustoff benötigt wird)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von Bauteilelementen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit speziellen Geräten und Werkzeugen)



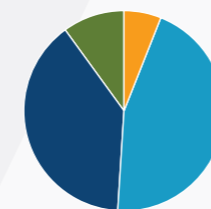
Holz Bösl Akustik- und Trockenbau GmbH
Johannes Schneider
Amberger Str. 34
92289 **Ursensollen**
Tel. 09628 92150
info@holz-boesl.de
www.holz-boesl.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	10%

Rollladen- und Sonnenschutzmechaniker (m/w/d)

Wenn im Sommer ein Sturm oder Gewitter aufzieht, ist es ratsam, die Schotten im Haus dicht zu machen. Dann zeigt sich, ob die Rollladen- und Sonnenschutzmechaniker/innen ganze Arbeit geleistet haben. Zu ihrem täglichen Geschäft gehört nicht nur die Herstellung von Rollläden, sondern auch die von großformatigen Rollläden, Roll- und Scherengittern sowie Sonnenschutzanlagen. Nachdem sie vor Ort die Maße aufgenommen haben, stellen sie das gewünschte System her; dazu wählen sie Material und Teile aus und bearbeiten danach Metalle, Kunststoffe, Hölzer, Glas und Textilien. Neben der Montage der fertigen Teile führen sie auch Dämmmaßnahmen durch, bauen Antriebe ein und installieren Steuerungen und Sicherheitseinrichtungen. Damit alles einwandfrei funktioniert, machen sie schließlich Funktionsprüfungen und übernehmen Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Zuschneiden oder Befestigen von Sonnenschutz- oder Rollladensystemen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von schweren und unhandlichen Bauteilen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei Tätigkeiten in großer Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Materialmengen)
- **Physik** (z.B. um zu verstehen, wie Kräfte- und Hebelarten wirken)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bearbeitung von Werkstoffen per Hand)



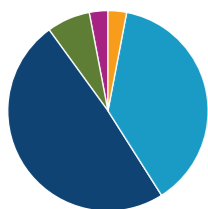
HEIM Et HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH
Petra Potzner
Industriestr. 21
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 923414
potzner@heimhaus.de
www.heimhaus.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	38%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Online bewerben
1-Klick und wir
führen dich
durch deine
Bewerbung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Scan den QR-Code und bewirb dich direkt bei interessanten Unternehmen in deiner Region.

Wir helfen dir und leiten dich Schritt für Schritt an. Das ist super einfach und geht schnell. Alles was du brauchst ist deinen Lebenslauf und ein Anschreiben.



Sie arbeiten immer ganz oben und müssen dementsprechend schwindelfrei sein: Dachdecker/innen stellen Holzkonstruktionen für Dachstühle her und decken Dach- und Wandflächen mit Dachplatten, -ziegeln, -steinen, Schindeln oder anderen Werkstoffen ein. Sie führen ferner Abdichtungen an Dach- und Wandflächen, Balkonen und Terrassen sowie an Bauwerken durch und gestalten Gebäudeaußenwände mit vorgehängten Fassadenbekleidungen. Auch bauen sie Blitzschutzanlagen, Schneefangsysteme, Dachrinnen, Fallrohre, Dachflächenfenster oder Lichtkuppeln ein und installieren Solarthermie- und Photovoltaikanlagen auf Dächern und an Fassaden. Darüber hinaus unterstützen sie Besitzer und Eigentümer bei der energetischen Gebäudesanierung und führen entsprechende Maßnahmen (z.B. den Einbau von Dämmschichten und Dampfsperrelementen) durch.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei dem passgenauen Einbau von Dämmstoffen, der Montage von Dachfenstern, Regenrinnen oder Schneefanggittern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. wenn Steildächer mit Dachpfannen eingedeckt werden oder Flachdächer zum Oberflächenschutz bekieset werden)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei andauernder Tätigkeit in großer Höhe)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit verschiedenen Werkzeugen wie Hammer oder Heißluftföhn)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Anstrengung wie langes Stehen oder Laufen durchgehalten werden kann)
- **Mathematik** (z.B. zum Errechnen der Länge an Dachpfannen für die Baustelle)



Zimmerei - Dachdeckerei - Spenglerei Weiß
 Stefanie Weiß
 Kümmersbuch 8
 92256 **Hahnbach**
 Tel. 09664 8324
 Zimmerei.Weiss@t-online.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	820 €
2. Jahr	990 €
3. Jahr	1.260 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer/in hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können. Zimmerer/innen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. Grundkenntnisse reichen aus, räumliches Vorstellungsvermögen ist von Vorteil)



Holzbau Karl Kohl Kalchsreuth GmbH & Co. KG
 Stefan Siegert
 Kalchsreuth 13
 92265 **Edelsfeld**
 Tel. 09662 6420
 Siegert.Stefan@holzbau-karl-kohl.de
 www.holzbau-karl-kohl.de

Dieter Kohl GmbH & Co. KG
 Michael Kohl
 Auenweg 4
 92265 **Edelsfeld**
 Tel. 09665 91505 0
 info@kohl-holzbau.de
 www.kohl-holzbau.de

Zimmerei Fischer GmbH
 Reimund Fischer
 Hammerstr. 12
 92287 **Schmidmühlen**
 Tel. 09474 698
 mail@zimmerei-fischer.de
 www.zimmerei-fischer.de

Rudolf Munker Zimmerei-Dachdeckerei
 Rudolf Munker
 Siebeneichen 7
 92237 **Sulzbach-Rosenberg**
 Tel. 09661 6385
 Zimmerei-Munker@t-online.de
 www.zimmerei-munker.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	1.235 € - 1.245 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Maurer/innen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsgebäude her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Dämmstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)



Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG
 Personalabteilung
 Wernher-von-Braun-Str. 24
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3040
 ausbildung@mickan-bau.de
 www.mickan-bau.de

Falk Bau GmbH & Co. KG
 Kilian Falk
 Ehenfeld 50
 92242 Hirschau
 Tel. 09622 71600
 info@falk-bau.de
 www.falk-bau.de

Weigert Bauunternehmen Baustoffe GmbH
 Josef Weigert
 Allersburg 4a
 92277 Hohenburg
 Tel. 09626 929513
 info@weigertbau.de
 www.weigertbau.de

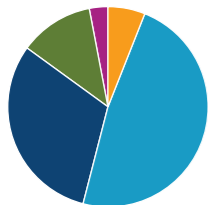
Josef Margraf Bauunternehmen GmbH
 Personalabteilung
 Wiesenstr. 5
 92278 Illschwang
 Tel. 09666 188860
 info@bauunternehmen-margraf.de
 www.bauunternehmen-margraf.de

Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG
 Julia Hecht
 Ettmamsdorferstr. 47
 92421 Schwandorf
 Tel. 09431 7220
 karriere@donhauser.de
 www.donhauser.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%



Hier online oder per Post bewerben



#AZUBIS4MICKAN

Ohne DICH fehlt uns wer!
 Lass Dich ausbilden zum...

- Beton-/Stahlbetonbauer ^(m/w/d)
 - Maurer ^(m/w/d)
 - Kanalbauer ^(m/w/d)
 - Straßenbauer ^(m/w/d)
 - Kaufmann/-frau für Büromanagement ^(m/w/d)
- Lerne Häuser zu bauen – auch dein Eigenes



Als ein Unternehmen der Possehl-Stiftung bieten wir einen zukunftsicheren Arbeitsplatz in unserer Region

Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co.KG
 Wernher-von-Braun-Str. 24 | 92224 Amberg
 Tel. +49 9621 304-0 | ausbildung@mickan-bau.de

f /mickan.bau

WWW.MICKAN-BAU.DE

"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer/in das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen der Krane, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit – und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um durchdachte Entscheidungen im Baualltag zu treffen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um eventuelle Gefahrenzonen frühzeitig zu erkennen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)

Schulfächer

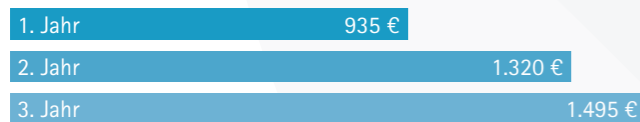
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)



Englhard Bau GmbH
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 Amberg
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)



Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Wer ein Teamplayer ist und gerne im Freien arbeitet, der sollte eine Ausbildung als Beton- und Stahlbetonbauer/in anstreben. Facharbeiter/innen in diesem Bereich erstellen wichtige Bauteile, die das Fundament eines jeden Gebäudes sind. Zu ihren Aufgaben gehört, Schalungen zu entwerfen, die später mit speziellen Betonmischungen aufgefüllt werden – eingearbeiteter Stahl sorgt dabei für Halt und Stabilität. Als Beton- und Stahlbetonbauer/in fertigt man nicht nur Bodenplatten und Kellerwände, sondern auch Treppen und Säulen. Darüber hinaus ist häufig auch Kreativität gefragt, denn jede Baustelle bringt ihre Besonderheiten mit sich, für die individuelle Lösungen gefunden werden müssen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit diversen Werkzeugen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Anfertigung von Betonbauteilen und beim anschließenden Heben und Einsetzen mit einem Lastenkrane)
- **Belastbarkeit** (z.B. Schwindelfreiheit beim Auf- und Abbau von Gerüsten)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Tragfähigkeit und Beschaffenheit des Betons einschätzen zu können)
- **Sport** (z.B. beim Heben und Einsetzen von Betonteilen)
- **Werken / Technik** (z.B. um sicher mit Werkzeug umzugehen)



Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG
Personalabteilung
Wernher-von-Braun-Str. 24
92224 Amberg
Tel. 09621 3040
ausbildung@mickan-bau.de
www.mickan-bau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)



Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Englhard Bau GmbH
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 Amberg
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de



Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG
Julia Hecht
Ettmamsdorferstr. 47
92421 Schwandorf
Tel. 09431 7220
karriere@donhauser.de
www.donhauser.de



Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer/innen sind verantwortlich für das, was unter den Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, verlegt Rohre aus Beton, Steinzeug, Kunststoff und Metall und baut Abwassersysteme und -leitungen vom kleinen Hausanschluss bis hin zu großen Abwassersammlern. Hierzu vermessen die Kanalbauer/innen zunächst die Arbeitsstrecke und sichern die Baustelle. Anschließend heben sie Schächte und Gräben aus, legen diese trocken und sichern sie ab. Dann verlegen sie die Rohre und überprüfen deren Dichtheit, um sicherzustellen, dass kein Abwasser ins Grundwasser sickert. Außerdem halten sie Abwassereinrichtungen instand und sanieren alte Rohre.


Anforderungen



- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Einbauen von Abwasserleitungen, die als Druckrohrleitung fungieren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Sanierung von Kanälen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan)
- **Physik** (z.B. um das Zusammenspiel von Hebelarten und Kräften zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung um verschiedene Maschinen wie Kleinroboter, Zementmischer und Hydraulikbagger zu bedienen)



Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG 
 Personalabteilung
 Wernher-von-Braun-Str. 24
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3040
 ausbildung@mickan-bau.de
 www.mickan-bau.de

Englhard Bau GmbH  
 Personalabteilung
 Sulzbacher Str. 125
 92224 Amberg
 Tel. 09628 92020
 bewerbung@bau-e.de
 www.bau-e.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten bauen Verkehrswege und legen dazu z.B. Böschungen und Randbefestigungen an. Sie führen Aushubarbeiten durch, sorgen für die Oberflächenentwässerung, planieren und verdichten den Boden. Dann stellen sie den Untergrund für Decken und Beläge her und bauen Tragschichten ein. Aus Asphalt, Pflastersteinen oder Platten stellen sie die Oberflächen z.B. von Straßen und Gehwegen her. Außerdem fertigen sie Sonderbauteile mit Steinen und Fertigteilen (z.B. Einfassungen und Schächte). Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten können im Neubau oder in der Sanierung tätig sein.



Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Versetzen von Pflastersteinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen und Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Glätten von Asphaltflächen und bei Arbeiten in der Nähe des fließenden Verkehrs)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen zu meistern)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen bauphysikalischer Grundlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Maschinen oder der Anfertigung technischer Zeichnungen)



Englhard Bau GmbH  
 Personalabteilung
 Sulzbacher Str. 125
 92224 Amberg
 Tel. 09628 92020
 bewerbung@bau-e.de
 www.bau-e.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant – und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer/innen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterdecke und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer/innen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Und auch der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählt zu ihren Aufgaben.


Anforderungen




- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierdrape)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z. B. wenn Aufgaben, Ziele und Zeitvorgaben eingehalten werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von schweren Asphaltplatten)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)



Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG 
 Personalabteilung
 Wernher-von-Braun-Str. 24
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3040
 ausbildung@mickan-bau.de
 www.mickan-bau.de

Englhard Bau GmbH   
 Personalabteilung
 Sulzbacher Str. 125
 92224 Amberg
 Tel. 09628 92020
 bewerbung@bau-e.de
 www.bau-e.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Englhard Firmengruppe sucht (m/w/d) Auszubildende für September 2024

- **Beton- und Stahlbetonbauer**
- **Straßen- und Kanalbauer | Tiefbaufacharbeiter**
- **Land- und Baumaschinenmechatroniker**
- **Bauzeichner für Tief, Straßen- und Landschaftsbau**
- **Kaufmann/-frau - Büromanagement**
- **Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik**
- **Baugeräteführer**



Du möchtest ein Duales Studium, Deine Bachelor - oder Masterarbeit machen?




Wir geben Dir in unserer Firmengruppe die Möglichkeiten dazu!

Du erhältst während des Studiums schon Einblicke in Deine späteren Aufgabenbereiche, kannst praxisorientiert arbeiten und bist bestens vorbereitet für Dein Berufsleben.



www.bau-e.de



-  Arbeiten mit modernster Ausstattung
Kostenlose Arbeitskleidung
-  Mögliche Zuschüsse für Führerschein
Fahrtkosten- und Lehrmittelübernahme
-  Zusätzliche betriebliche und überbetriebliche Veranstaltungen

Ammerthal Amberg Kümmerbruck

Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner/innen bringen nämlich den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner/innen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner/innen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit speziellen CAD-Programmen)

Viele Autofahrer erschrecken meist, wenn sie am Straßenrand ein Gerät entdecken, das scheinbar einem „Blitzer“ ähnelt. Oft handelt es sich dabei aber um einen Theodolit, eines der wichtigsten Arbeitsinstrumente der Vermessungstechniker/innen der Fachrichtung Vermessung. Mit dessen Hilfe können sie Horizontalrichtungen sowie Zenit- und Vertikalwinkel messen. Ganz generell führen sie Geländevermessungen durch, z.B. für Bauvorhaben oder um den Verlauf von Grundstücksgrenzen zu klären. Im Innendienst überführen sie die gewonnenen Geodaten, aber auch vorhandenes Daten- bzw. Kartenmaterial am Computer in Planungsunterlagen, Liegenschaftskataster, Geobasisinformationssysteme, Stadt(teil)pläne oder dreidimensionale Darstellungen von Gebäuden oder Straßenzügen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Einstellung von Entfernungsmessern)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung von Plänen und Karten sowie Zeichnungen und Skizzen für Geländeaufnahmen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei vermessungstechnischen Berechnungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für verschiedene Berechnungen)
- **Werken / Technik** (z.B. zur Erstellung von Grundstücksplänen)
- **Geografie / Erdkunde** (z.B. zum besseren Verständnis von Landkarten und Luftbildern)



Englhard Bau GmbH
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 **Amberg**
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de

Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG
Julia Hecht
Ettmändorferstr. 47
92421 **Schwandorf**
Tel. 09431 7220
karriere@donhauser.de
www.donhauser.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 930 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG
Julia Hecht
Ettmändorferstr. 47
92421 **Schwandorf**
Tel. 09431 7220
karriere@donhauser.de
www.donhauser.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	915 €
2. Jahr	1.108 €
3. Jahr	1.384 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Verfahrensmechaniker – Steine-/Erdenindustrie – Baustoffe (m/w/d)

Eine außergewöhnlich lange Berufsbezeichnung, die nicht auf den ersten Blick erkennen lässt, was hier genau gemacht wird. Dabei ist das ganz einfach: Verfahrensmechaniker/innen in der Steine- und Erdenindustrie der Fachrichtung Baustoffe stellen hydraulische Bindemittel wie Zement, Kalk, Dolomit und Gips her. An weitgehend automatisierten Anlagen steuern und überwachen sie die einzelnen Verfahrensschritte und bedienen Fördereinrichtungen zum Transport der in Steinbrüchen abgebauten Rohstoffe. Während der Produktion kontrollieren sie die Qualität der Erzeugnisse durch entsprechende Messungen und die Analyse von Proben. Bei Abweichungen von den Vorgaben korrigieren sie die Maschineneinstellungen. Ferner lagern sie Zwischen- und Endprodukte sachgerecht und verladen bzw. verpacken diese. Außerdem reinigen und warten sie die Produktionsanlagen.

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Reparatur- oder Instandhaltungsarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Programmieren von Prozessabläufen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. beim Untersuchen von Produktproben in Betriebslabors)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Flächen, Mengen, Volumina, Gewichten oder Mischungsverhältnissen für Betonfertigteile)
- **Physik** (z.B. zum Lesen von Schalt- und Funktionsplänen hydraulischer Anlagen)

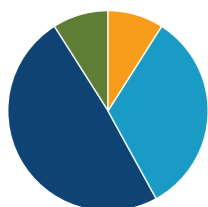
Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG
Mareike Schall
Georg-Schiffer-Str. 70
92242 Hirschau
Tel. 09622 18203
karriere@akw-kaolin.com
www.quarzwerte.com/karriere/schueler



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	878 €
2. Jahr	1.051 €
3. Jahr	1.248 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	9%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	9%



Interessiert?
QR-Code scannen.

**DU WILLST
BERGE
VERSETZEN?**
VERFAHRENSMECHANIKER (M/W/D)

STARTE MIT UNS IN EINE SPANNENDE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT!

Wir, die Amberger Kaolinwerke, haben Jobs mit Charakter und suchen dich! Für deine Ausbildung bei uns im Team gibt es starke Gründe. Erfahre mehr über das Unternehmen, die vielseitigen Endprodukte und unsere Ausbildungsberufe.

IN WELCHEM AUSBILDUNGSBERUF (M/W/D) STARTEST DU DURCH?

- Industriemechaniker
- Industriekaufmann
- Verfahrensmechaniker
- Mechatroniker
- Technischer Produktdesigner
- Elektroniker Betriebstechnik
- IT-Fachinformatiker

TOP AUSBILDUNG

JOBS FOR FUTURE

ERFOLGREICH IM MARKT

GUTE KOHLE

VORANKOMMEN

COOLES TEAM

#deineakw
ZEIG ES ALLEN!

karriere@akw-kaolin.com | <https://blog.quarzwerte.de>

Amberger Kaolinwerke
EIN UNTERNEHMEN DER QUARZWERKE GRUPPE

Am Schluss sollten die Gäste eines sein: zufrieden. Einen entscheidenden Beitrag für den Wohlfühlfaktor in Restaurants und Hotels leisten die Fachkräfte für Gastronomie. Sie sind vielseitig einsetzbar, bedienen die Gäste, schenken Getränke aus, richten Konferenz- und Veranstaltungsräume her oder bauen Buffets auf und ab. In der Küche bereiten sie einfache Gerichte zu, garnieren kalte Platten oder richten das Frühstück an. Im Zimmerservice wiederum sorgen sie dafür, dass die Räume für die Gäste sauber und einladend hergerichtet werden. Möglichkeiten einer Weiterbildung nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung gibt es viele: Zum Beispiel kann man als Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau noch mehr Verantwortung übernehmen oder sogar Chef seines eigenen Restaurants werden.


Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um Gästen ein angenehmes Ambiente zu schaffen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. bei der Vorratshaltung und Lagerorganisation)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich mit den Gästen zu verständigen und sie über weitere Informationen zum Hotel oder Restaurant aufklären zu können)
- **Fremdsprachen** (z.B. für die Begrüßung und Betreuung von Gästen aus dem Ausland)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Betreuung der Veranstaltungsräume)



Landhotel Weißes Roß Hans-Jürgen Nägerl GmbH & Co. KG 
 Hans-Jürgen Nägerl
 Am Kirchberg 1
 92278 Illschwang
 Tel. 09666 188050
 info@weisses-ross.de
 www.weisses-ross.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping – und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfpersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.


Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Gäste)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen und Stühlen)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, gemeistert werden können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)



Landhotel Weißes Roß Hans-Jürgen Nägerl GmbH & Co. KG 
 Hans-Jürgen Nägerl
 Am Kirchberg 1
 92278 Illschwang
 Tel. 09666 188050
 info@weisses-ross.de
 www.weisses-ross.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie sind gewissermaßen die Exekutive: Was andernorts er-sonnen wurde, setzen die Elektroniker/innen für Betriebstechnik um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebsanlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik. Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von Anlagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außerdem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der Anlagen und Systeme.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)



Baumann Automation GmbH
Daniela Maue
Oskar-von-Miller-Str. 7
92224 Amberg
Tel. 09621 67540
karriere@baumann-automation.com
www.baumann-azubis.com

UBH SOFTWARE & ENGINEERING GmbH
Hazel Davidson
Jubatus-Allee 2
92263 Ebermannsdorf
Tel. 09438 9499200
hazel.davidson@ubh.de
www.ubh.de

Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG
Mareike Schall
Georg-Schiffer-Str. 70
92242 Hirschau
Tel. 09622 18203
karriere@akw-kaolin.com
www.quarzwerte.com/karriere/schueler

Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG
Privatmolkerei Bechtel – Nicole Kerres
Molkereistr. 5
92521 Schwarzenfeld
Tel. 09435 3080
nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
www.privatmolkerei-bechtel.de

Bayernwerk Netz GmbH
Tanja Brunnbauer
Moosbürger Str. 15
92637 Weiden
Tel. 0941 2012041
tanja.brunnbauer@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.109 €
2. Jahr	890 € - 1.163 €
3. Jahr	930 € - 1.233 €
4. Jahr	1.010 € - 1.303 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitz für elektrische Leitungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)
- **Physik** (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)



Elektrotechnik Färber GmbH
Katrin Färber
Drahthammerstr. 3
92224 Amberg
Tel. 09621 6009870
bewerbung@elektrotechnik-faerber.de
www.elektrotechnik-faerber.de

Englhard Bau GmbH
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 Amberg
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de

Elektro Schertl GmbH
Anita Schertl
Auf der Höhe 1a
92265 Edelsfeld
Tel. 09665 95250
info@elektro-schertl.de
www.elektro-schertl.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 920 €
2. Jahr	890 € - 1.230 €
3. Jahr	930 € - 1.495 €
4. Jahr	1.010 € - 1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG
Julia Hecht
Ettmamsdorferstr. 47
92421 Schwandorf
Tel. 09431 7220
karriere@donhauser.de
www.donhauser.de

EPP Kutzner
Marko Kutzner
Butzenwinkel 29
92289 Ursensollen
Tel. 09628 9297778
info@epp-kutzner.de
www.epp-kutzner.de

Elektroniker – Automatisierungstechnik (m/w/d)

Wenn es darum geht, automatische Abläufe zu planen oder zu optimieren, dann führt an ihnen kein Weg vorbei: Elektroniker/innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik analysieren Funktionszusammenhänge sowie Prozessabläufe von automatisierten Systemen und entwerfen Änderungen bzw. Erweiterungen. Sie installieren und justieren elektrische, hydraulische oder pneumatische Antriebssysteme und bauen mess-, steuerungs- und regelungstechnische Einrichtungen ein. Dabei montieren, konfigurieren, programmieren und justieren sie Sensor- sowie Betriebssysteme und Netzwerke. Die installierten Komponenten verbinden sie schließlich zu komplexen Automatisierungseinrichtungen, die sie in ein Gesamtsystem integrieren. Dies trifft auf Werkzeugmaschinen ebenso zu wie auf Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme. Neben der Einweisung der Kunden in diese Anlagen und Systeme gehören auch die Wartung, die Instandhaltung und das Beheben von Störungen zum Aufgabengebiet dieser Fachleute.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Anlagen mit elektrischem Antrieb)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Durchführung von Wartungsarbeiten)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Konfiguration und Integration komplexer technischer Anlagen)
- **Informatik** (z.B. für die Programmierung von Systemen und Netzwerken)
- **Physik** (z.B. für das Berechnen unterschiedlicher elektrischer Größen)

AUTEC Sondermaschinenbau GmbH
Personalwesen
An den Franzosenäckern 11
92224 Amberg
Tel. 09621 49900
info@autec-sondermaschinenbau.de
www.autec-sondermaschinenbau.de

Baumann Automation GmbH
Daniela Mauel
Oskar-von-Miller-Str. 7
92224 Amberg
Tel. 09621 67540
karriere@baumann-automation.com
www.baumann-azubis.com

Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG
Privatmolkerei Bechtel – Nicole Kerres
Molkereistr. 5
92521 Schwarzenfeld
Tel. 09435 3080
nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
www.privatmolkerei-bechtel.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	976 € - 1.047 €
2. Jahr	1.029 € - 1.102 €
3. Jahr	1.102 € - 1.199 €
4. Jahr	1.141 € - 1.264 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



BEWIRB
DICH
JETZT



Du suchst eine Ausbildung bei einer **innovativen Firma**? Du interessierst Dich für zukunftsweisende Aufgaben im Bereich der Automatisierung mit Robotertechnologie? Dann findest Du mit **Baumann Automation in Amberg** den idealen Arbeitgeber. Denn wir beschäftigen mit interessanten Aufgaben in der industriellen Produktion, zum Beispiel mit Themen wie E-Mobilität, Digitalisierung oder Industrie 4.0.

STARTE DEINE KARRIERE MIT EINER AUSBILDUNG

- Elektroniker Automatisierungstechnik m/w/d
- Elektroniker Betriebstechnik m/w/d
- Fachkraft für Metalltechnik m/w/d Zerspanungsmechanik
- Fachkraft für Metalltechnik m/w/d Montagetechnik
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung m/w/d
- Fachinformatiker m/w/d Daten- und Prozessanalyse
- Fachinformatiker Systemintegration m/w/d
- Technischer Produktdesigner m/w/d
- Industriemechaniker m/w/d
- Zerspanungsmechaniker m/w/d
- Industriekaufmann m/w/d
- Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- Mechatroniker m/w/d

UNSERE BENEFITS

**Azubiausflüge
und Firmenevents**

**Sprit- und
Urlaubsgeld**

**Kantine mit
Kantinenzuschuss**

**Eigene
Lehrwerkstatt mit
Azubi-Projekten**

**Willkommens- und
Abschlussgeschenk**



Alle Infos und Benefits:

BAUMANN-AZUBIS.COM



Sie haben einen Sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker/in und Elektroniker/in darstellt: Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installation von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)



DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG P S
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung

Herding GmbH Filtertechnik P F
 Anna-Lena Leibl
 August-Borsig-Str. 3
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 630140
 bewerbung@herding.de
 www.herding.jobs

Baumann Automation GmbH P
 Daniela Mauel
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

UBH SOFTWARE & ENGINEERING GmbH P
 Hazel Davidson
 Jubatus-Allee 2
 92263 **Ebermannsdorf**
 Tel. 09438 9499200
 hazel.davidson@ubh.de
 www.ubh.de

Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG P
 Mareike Schall
 Georg-Schiffer-Str. 70
 92242 **Hirschau**
 Tel. 09622 18203
 karriere@akw-kaolin.com
 www.quarzwerte.com/karriere/schueler

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.140 €
2. Jahr	890 € - 1.200 €
3. Jahr	930 € - 1.270 €
4. Jahr	1.010 € - 1.320 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Gebrüder Dorfner GmbH u. Co. KG P
 Petra Moniz Furtado
 Scharhof 1
 92242 **Hirschau**
 Tel. 09622 82236
 karriere@dorfner.com
 www.dorfner.com

Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG P
 Privatmolkerei Bechtel - Nicole Kerres
 Molkereistr. 5
 92521 **Schwarzenfeld**
 Tel. 09435 3080
 nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
 www.privatmolkerei-bechtel.de

Wieland Lufttechnik P
 Rafael Posset
 Eisenhämmerstr. 5
 92237 **Sulzbach Rosenberg**
 Tel. 0151 23456574
 rpo@wieland-luft.de
 www.wieland-luft.de

STREMA Maschinenbau GmbH P
 Personalabteilung
 Kauerhofer Str. 4a
 92237 **Sulzbach-Rosenberg**
 Tel. 09661 87020
 personal@strema.de
 www.strema.de

Bayernwerk Netz GmbH P
 Tanja Brunnbauer
 Moosbürger Str. 15
 92637 **Weiden**
 Tel. 0941 2012041
 tanja.brunnbauer@bayernwerk.de
 www.ausbildung.bayernwerk.de

Fraunhofer Institut für Umwelt-,
 Sicherheit- und Energietechnik UMSICHT P
 Lorena Herbst - Personalverwaltung
 An der Maxhütte 1
 92237 **Sulzbach-Rosenberg**
 Tel. 09661 8155420
 lorena.herbst@umsicht.fraunhofer.de
 www.umsicht-suro.fraunhofer.de

Wir stellen ein **AUSZUBILDENDE** [M/W/D] ZUM MECHATRONIKER

Flexible
Arbeitszeit

... und vieles
mehr!

Weihnachts-/
Urlaubsgeld

Sonder-
leistungen

STREMA®
 Maschinenbau GmbH
 Kauerhofer Straße 4-6
 92237 Sulzbach-Rosenberg
 T 09661 8702-0
 E info@strema.de

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: die Mechatroniker/innen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen dann ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden/innen in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)



Amberger Kühltechnik GmbH
 Personalabteilung
 Dr.-Aigner-Str. 15
 92224 Amberg
 Tel. 09621 472931
 bewerbung@amberger-kuehltechnik.de
 www.amberger-kuehltechnik.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



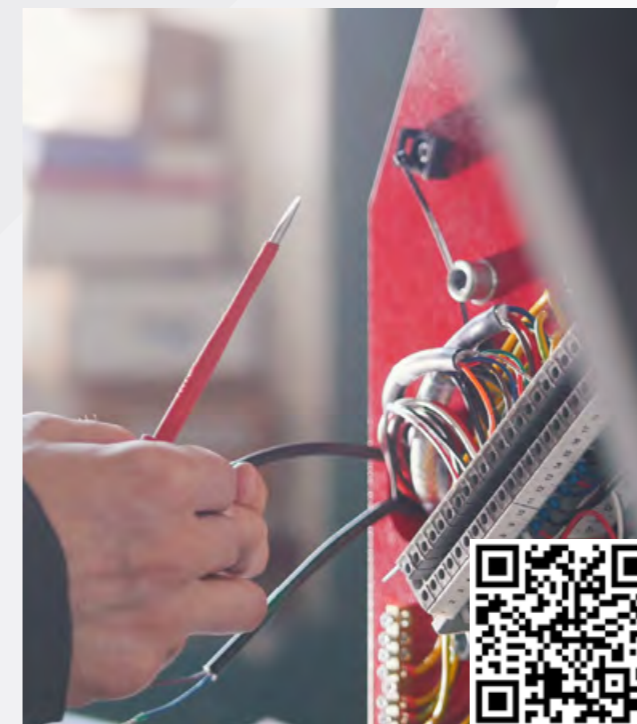
Sie haben technisches Verständnis und keine Angst vor Strom: Industrieelektriker/innen der Fachrichtung Betriebstechnik bearbeiten, montieren und verbinden mechanische Komponenten und elektrische Betriebsmittel. Außerdem installieren sie elektrische Systeme und Anlagen, betreiben sie und führen Wartungsarbeiten durch. Darüber hinaus sind sie auch in der Qualitätssicherung tätig. Ferner analysieren und prüfen sie elektrische Systeme und Funktionen, führen Sicherheitsprüfungen an elektrischen Anlagen und Systemen durch, dokumentieren Produktionsdaten und stimmen sich dabei mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei berücksichtigen sie z.B. Vorgaben der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Arbeiten an stromführenden Bauteilen und Spannungsanschlüssen)
- **Flexibilität** (z.B. bei wechselnden Arbeitsorten und Arbeitsbedingungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Installieren von elektrischen Systemen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die fachgerechte Dokumentation von Produktionsdaten)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage mechanischer und elektrischer Komponenten)
- **Physik** (z.B. für die Berechnung unterschiedlicher elektrischer Größen)



Herding GmbH Filtertechnik
 Anna-Lena Leibl
 August-Borsig-Str. 3
 92224 Amberg
 Tel. 09621 630140
 bewerbung@herding.de
 www.herding.jobs



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.140 €
2. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte/innen und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner/innen der Patienten/innen, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten/innen und Patienten/innen und für den schriftlichen Austausch mit Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

Klinikum St. Marien Amberg
Andrea Kellner
Mariahilfbergweg 7
92224 Amberg
Tel. 09621 381743
kellner.andrea@klinikum-amberg.de
www.klinikum-amberg.de

MVZ Sulzbach-Rosenberg GmbH
Alexandra Scherer
Obere Gartenstr. 13a
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 80336
a.scherer@mvz-suro.de
www.mvz-suro.de

St. Anna Krankenhaus
Ingrid Kröner
Krankenhausstr. 16
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 52094301
bewerbungen@kh-as.de
www.kh-as.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 1.068 €
2. Jahr	995 € - 1.118 €
3. Jahr	1.075 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie untersuchen Körperflüssigkeiten und Gewebe wie Blut, Urin, Magensäfte oder Haut auf ihre Bestandteile und mögliche Krankheiten: medizinische Technologen/innen (MTL) des Fachbereichs Laboratoriumsanalytik. Mit ihren Analysen unterstützen sie z.B. die Diagnostik sowie die Früherkennung von Krankheiten und Gesundheitsrisiken oder kontrollieren Genesungsfortschritte und Therapieverläufe. Hierfür untersuchen sie z.B. Blutproben auf Gerinnungsfähigkeit oder auf Antikörper, präparieren Gewebeschnitte, messen die Konzentration von Stoffen im Blutplasma oder untersuchen Proben auf Krankheitserreger. Sie nehmen ggf. selbst Blutproben oder führen Abstriche durch, informieren Patienten über die Untersuchungen und leiten sie z.B. bei Blutzuckertests an. Untersuchungsergebnisse und -abläufe dokumentieren sie sorgfältig, werten die Ergebnisse aus und erstellen Laborberichte, die den behandelnden Ärzten/innen als Grundlage für den Befund dienen. Darüber hinaus sterilisieren sie die Geräte und Instrumente, kontrollieren regelmäßig die Funktion der Laborapparate und sorgen für Einhaltung von Wartungsintervallen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** z.B. bei der Kennzeichnung von Proben
- **Verantwortungsbewusstsein** z.B. bei der Analyse von Untersuchungen

Schulfächer

- **Biologie** z.B. um mikrobiologische Verfahren anzuwenden
- **Chemie** z.B. bei der Bestimmung der Blutzuckerwerte
- **Deutsch** z.B. für die Anfertigung von Laborberichten



Klinikum St. Marien Amberg
Richard Maurer
Mariahilfbergweg 7
92224 Amberg
Tel. 09621 381455
maurer001@klinikum-amberg.de
www.klinikum-amberg.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.125 €
3. Jahr	1.222 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Sie durchleuchten den Menschen im wahrsten Sinne des Wortes: die medizinisch-technischen Radiologieassistenten/innen (MTRA). In Krankenhäusern und radiologischen Praxen erstellen sie nicht nur Röntgenaufnahmen, sondern bedienen auch Computer- und Kernspintomografen. Dabei stellen sie die Anlagen und Apparate ein und bedienen sie, treffen die erforderlichen Sicherheitsvorkehrungen, dokumentieren die Untersuchung und sorgen für die sachgerechte Lagerung des Filmmaterials bzw. für das Speichern der digitalen Daten. Ein weiteres Einsatzgebiet ist die Strahlentherapie bei Krebspatienten: Auch hier sind die MRTA für die praktische Durchführung der Therapie verantwortlich, doch aufgrund der nicht selten bedrohlichen Krankheitsbilder entsteht in diesem Bereich auch eine vertrauensvollere Beziehung zu den Patienten/innen, weshalb neben der medizinischen oft psychologische Unterstützung gefragt ist.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. um die Patienten bei Röntgenaufnahmen in die richtige Position zu rücken)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit ängstlichen Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Bedienen komplizierter medizintechnischer Geräte)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Auswirkungen von Radiologie- und Strahlentherapie auf den menschlichen Körper zu verstehen)
- **Chemie** (z.B. bei der richtigen Einschätzung nuklearmedizinischer Zusammenhänge)
- **Physik** (z.B. für ein gutes Verständnis physikalisch-technischer Grundlagen im Bereich Magnetismus)



Klinikum St. Marien Amberg
 Claudia Zinkl
 Mariahilfbergweg 7
 92224 Amberg
 Tel. 09621 385358
 zinkl.claudia@klinikum-amberg.de
 www.klinikum-amberg.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.125 €
3. Jahr	1.222 €

Voraussetzung und Vergütung

An kommunalen Krankenhäusern oder Uni-Kliniken wird eine Bezahlung nach dem TVAöD bezahlt. Bei der Ausbildung an einer staatlichen Schule muss kein Schulgeld bezahlt werden. Für die Ausbildung wird ein mittlerer Ausbildungsabschluss vorausgesetzt.

Den Blinddarm entfernt zwar der Chirurg, ohne die Unterstützung durch Operationstechnische Assistenten/innen (OPA) geht aber nichts. Die OPA bereiten den OP-Saal für jeden Eingriff vor und stellen den Ärzten/innen alle erforderlichen medizinischen Geräte bereit – inklusive des sterilisierten OP-Bestecks. Während der Operation reichen sie dem/r Arzt/Ärztin zielsicher das Skalpell oder den Wundspreizer, zudem überwachen sie Atmung und Kreislauf der Patienten/innen, um im Notfall schnell intervenieren zu können. Wichtig ist auch ihre Rolle vor der OP, wenn sie die Patienten/innen behutsam auf den Eingriff vorbereiten und ihnen die Angst vor der Narkose nehmen. Nach der OP bleiben sie an der Seite der Patienten/innen, bis diese wieder vollkommen wach sind. Außerdem dokumentieren sie am Ende eines Eingriffs alle Vorgänge inklusive des Materialverbrauchs und führen Nachbestellungen durch.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um besonnen auf Patienten/innen vor einem Eingriff einwirken zu können)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Desinfektion der Instrumente vor und nach einer OP)
- **Belastbarkeit** (z.B. um mit einem eintretenden Todesfall umgehen zu können)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim einfühlsamen Umgang mit Patienten/innen)
- **Deutsch** (z.B. um nach einer OP mit den Patienten/innen kommunizieren zu können)
- **Biologie** (z.B. um bei der Arbeit im OP die Anatomie des menschlichen Körpers zu verstehen)



Klinikum St. Marien Amberg
 Kerstin Wittman
 Mariahilfbergweg 7
 92224 Amberg
 Tel. 09621 381222
 wittmann.kerstin@klinikum-amberg.de
 www.klinikum-amberg.de



St. Anna Krankenhaus
 Pflegedirektion
 Krankenhausstr. 16
 92237 Sulzbach-Rosenberg
 Tel. 09661 520400
 bewerbungen@kh-as.de
 www.kh-as.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €
3. Jahr	1.353 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die ideale Voraussetzung ist eine bereits abgeschlossene Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d) sowie erste praktische Erfahrung in diesem Berufsbild. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten/innen in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit dem/der Patienten/in vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten/innen und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit der Krankenkasse)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)



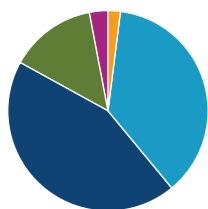
Zahnarztpraxis Dr. Tobias Plein
Dr. Tobias Plein
Regensburger Str. 38
92224 **Amberg**
Tel. 09621 84282
info@dr-plein.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%



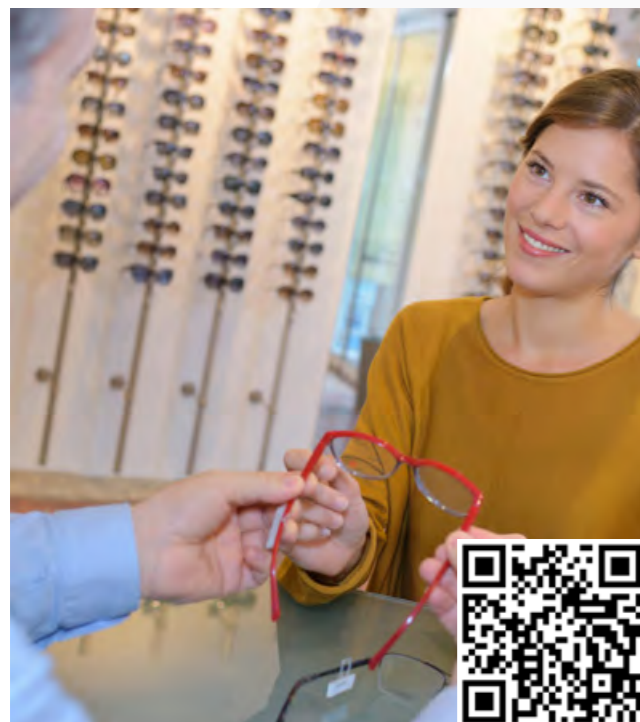
Früher oder später muss fast jeder ihre Dienste in Anspruch nehmen: Augenoptiker/innen sind immer dann gefragt, wenn beim Lesen die Buchstaben verschwimmen. Ist dies der Fall, dann führen sie Sehtests durch und ermitteln so die Kurz- oder Weitsichtigkeit mit dem exakten Dioptrie-Wert. Danach folgt der nicht minder wichtige Part der Beratung: Mit ihrer Erfahrung können sie die Kunden kompetent bei der Auswahl der am besten geeigneten Brillenfassung (Gestell) unterstützen, wobei Gesichtsform, Haar- und Hautfarbe sowie Frisur eine wichtige Rolle spielen. Ist auch dies geklärt, dann schleifen sie die Gläser und setzen sie präzise in die Fassung ein. Augenoptiker/innen sind auch dann gefragt, wenn es um Kontaktlinsen geht.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. Beobachtungsgenauigkeit bei der Kontrolle, dass die Brille exakt sitzt)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei den Beratungsgesprächen mit Kunden/innen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim sorgfältigen und präzisen Einpassen des Glases sowie bei einer Brillenreparatur)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von optischer Wirkung und Geometrie der Brillengläser)
- **Deutsch** (z.B. für die Beratungsgepräche bei der Auswahl der Fassungen und Gläser)
- **Biologie** (z.B. um den gesamten Sehvorgang zu verstehen und eine anatomische Brillenanpassung vorzunehmen)



Huber GBR Optik-Uhren-Schmuck
Gabi Huber
Hauptstr. 55
92242 Hirschau
Tel. 09622 2492
gabi.huber@optik-huber.de
www.optik-huber.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 €
2. Jahr	710 €
3. Jahr	810 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Es hat schon seinen Reiz, bei einem Konzert oder einer anderen Großveranstaltung mit den Stars auf Tuchfühlung zu sein. Und eines stimmt ja auch: Ohne sie könnten die Stars auch zuhause bleiben, weil man sie weder sehen noch hören würde: Fachkräfte für Veranstaltungstechnik sind die fleißigen Lieschen, ohne die nichts geht. Sie richten Bühnen-, Szenen- und Messeaufbauten ein, bauen Beleuchtungs-, Projektions- und Beschallungsanlagen sowie Steuerungs- und IT-Netzwerke auf, richten Medienserver ein und stellen die Energieversorgung bereit. Und wenn es dann ernst wird, bedienen sie Lichtstellpulte, Tonmischpulte sowie Bühnen- und szenentechnische Einrichtungen und setzen Projektionen und Zuspelungen ein. Dass dies außerhalb der sonst üblichen Arbeitszeiten und sehr oft auch am Wochenende der Fall ist, liegt eigentlich auf der Hand. Und noch etwas: Wer gerne reist, hat einen Vorteil, denn Fachkräfte für Veranstaltungstechnik sind häufig sehr viel unterwegs, es sei denn sie sind an einem Veranstaltungsort angestellt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Aufbau von Bühnenanlagen und der Durchführung von Sicherheitsprüfungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von Bühnenelementen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Einrichtung eines Netzwerks für eine Lightshow)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen des jeweiligen Energiebedarfs)
- **Physik** (z.B. beim Durchführen von Messungen und Prüfungen an elektrischen Geräten)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Installations- und Stromablaufplänen)



In Phase Event GmbH
Ernst Sieber
Leonie 1
91275 Auerbach
Tel. 09643 204016
sieber@in-phase-event.de
www.in-phase-event.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.068 €
2. Jahr	990 € - 1.118 €
3. Jahr	1.090 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen neuen Software)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Flexibilität** (z.B. sich kontinuierlich Kenntnisse über neue programmtechnische Entwicklungen aneignen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von komplexen Hardwarekomponenten)
- **Belastbarkeit** (z.B. wenn Updates aktualisiert oder die Leistungsfähigkeit einer Software überprüft werden müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)



DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG P S
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung

Baumann Automation GmbH P
 Saskia Lehner
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH P
 Petra Potzner
 Industriestr. 21
 91275 **Auerbach**
 Tel. 09643 923414
 potzner@heimhaus.de
 www.heimhaus.de



Klinikum St. Marien Amberg P
 Christian Seidl
 Mariahilfbergweg 7
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 381204
 seidl.christian@klinikum-amberg.de
 www.klinikum-amberg.de

Baumann Automation GmbH P
 Saskia Lehner
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH P
 Petra Potzner
 Industriestr. 21
 91275 **Auerbach**
 Tel. 09643 923414
 potzner@heimhaus.de
 www.heimhaus.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.050 €
2. Jahr	890 € - 1.160 €
3. Jahr	930 € - 1.350 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



UBH SOFTWARE & ENGINEERING GmbH P

Hazel Davidson
 Jubatus-Allee 2
 92263 **Ebermannsdorf**
 Tel. 09438 9499200
 hazel.davidson@ubh.de
 www.ubh.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG P

Mareike Schall
 Georg-Schiffer-Str. 70
 92242 **Hirschau**
 Tel. 09622 18203
 karriere@akw-kaolin.com
 www.quarzwerke.com/karriere/schueler

Fraunhofer Institut für Umwelt-, Sicherheit- und Energietechnik UMSICHT P

Lorena Herbst - Personalverwaltung
 An der Maxhütte 1
 92237 **Sulzbach-Rosenberg**
 Tel. 09661 8155420
 lorena.herbst@umsicht.fraunhofer.de
 www.umsicht-suro.fraunhofer.de

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse prüfen bestehende Arbeits- und Geschäftsprozesse auf informationstechnischer Ebene, z.B. um Optimierungsmöglichkeiten zu identifizieren oder Schwachstellen aufzudecken und zu beseitigen. Sie befassen sich u.a. mit den Möglichkeiten, datengesteuerte Prozesse effizienter zu gestalten, Geschäftsprozesse zu digitalisieren und Aufgaben zu automatisieren. Dafür konzipieren sie entsprechende Lösungen. Dazu gehört es auch, den Bedarf an digitalen Informationen für die jeweiligen Modelle bzw. Prozesse zu ermitteln, diese Daten bereitzustellen und zugänglich zu machen. Gleichzeitig ergreifen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz. Auch die Bereiche Big Data und Machine Learning können zu ihrem Aufgabenbereich gehören.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Störungsmeldungen zu analysieren und Störungen zu beseitigen sowie Hardwarekomponenten zu warten)
- **Kreativität** (z.B. um datengesteuerte Prozesse effizienter zu gestalten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. auf die Vorstellungen der Kunden bei der Planung von IT-Lösungen eingehen, Nutzer beraten und schulen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für das Anwenden unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. für das Lesen der einschlägigen Fachliteratur und das Verstehen von Bedienungsanleitungen)
- **Mathematik** (z.B. zur Kalkulation von Preisen)

Baumann Automation GmbH
Saskia Lehner
Oskar-von-Miller-Str. 7
92224 Amberg
Tel. 09621 67540
karriere@baumann-automation.com
www.baumann-azubis.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort sowie in verschiedenen Social-Media-Kanälen und entwickeln Marketingstrategien. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlssysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien – immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einpflegen eines ansprechenden Produktbildes und die Angabe der korrekten Bezahlmethoden für die Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um für die Aufgaben im Bereich von Einkauf- und Marketing gerüstet zu sein)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden sowie die Beschreibung von Angeboten)
- **Informatik** (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)

Hutzelhof GmbH
Katharina Kraus
Weißenberg 55
92265 Edelsfeld
Tel. 09665 95015
bewerbung@hutzelhof.de
www.hutzelhof.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)

UBH SOFTWARE & ENGINEERING GmbH P
 Hazel Davidson
 Jubatus-Allee 2
 92263 **Ebermannsdorf**
 Tel. 09438 9499200
 hazel.davidson@ubh.de
 www.ubh.de

Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG P
 Privatmolkerei Bechtel – Nicole Kerres
 Molkereistr. 5
 92521 **Schwarzenfeld**
 Tel. 09435 3080
 nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
 www.privatmolkerei-bechtel.de

HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH P
 Petra Potzner
 Industriestr. 21
 91275 **Auerbach**
 Tel. 09643 923414
 potzner@heimhaus.de
 www.heimhaus.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 € - 1.050 €
2. Jahr	1.089 € - 1.150 €
3. Jahr	1.160 € - 1.350 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Parkett oder Teppichboden? Raffstore oder edle Gardinen? Raumausstatter/innen sind verlässliche Partner in Fragen rund um die Gestaltung von Wohn- und Geschäftsräumen. Sie beraten ihre Kunden/innen eingehend bei der Farb- und Materialwahl, legen einen Kostenvoranschlag vor und bestellen die erforderliche Ware. Dann rücken sie an, um Bodenbeläge zu verlegen, Wände und Decken mit Stoffen und Tapeten auszukleiden, Sicht- und Sonnenschutzanlagen zu montieren und Räume zu dekorieren. In der eigenen Werkstatt beziehen sie auch Polstermöbel neu und führen bei Bedarf erforderliche Reparaturen durch.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Berücksichtigen von Kundenwünschen)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln und Umsetzen von Ideen zur Gestaltung und Einrichtung von Räumen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Anfertigen von Entwurfsskizzen und Arbeiten nach Plänen und Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Beziehen von Polstermöbeln sowie Montieren und Drapieren von Raumdekorationen)
- **Kunst** (z.B. beim Ausführen von unterschiedlichen gestalterischen Arbeiten)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Materialmengen und Durchführung von Messungen)



Moderne Raumausstattung Paulus P F
 Gregor Paulus
 Kastner Str. 10
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 673590
 info@raumausstattung-paulus.de
 www.raumausstattung-paulus.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 €
2. Jahr	740 €
3. Jahr	840 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Theoretiker, Nerds, Tüftler und Rechner: Mathematisch-technische Softwareentwickler/innen reicht meist ein Computer, um komplexe Herausforderungen zu meistern. Denn sie entwerfen und warten Softwaresysteme auf der Basis von mathematischen Modellen und Algorithmen, wobei sie Software programmieren, Benutzerschnittstellen erstellen sowie Anwendungen, Datenbanken und Netzwerke einrichten. Je nach Anforderung schreiben sie in der passenden Programmiersprache die Anweisungen in Form eines Quellcodes, den der Computer versteht und umsetzt. Läuft alles fehlerfrei, folgt schließlich die Schulung der künftigen Benutzer der neuen Software.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung neuartiger Softwaresysteme, bei langwierigen Fehlersuchen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Umsetzung mathematischer Verfahren)
- **Technisches Verständnis** (z.B. zum Planen von Netzwerken und fürs Beherrschen der Funktionsweise der Hardware)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. beim Lesen von Betriebsanleitungen und Programmbeschreibungen sowie einschlägiger Fachliteratur und Softwareprogrammen)
- **Informatik** (z.B. für Softwareentwurf, Programmierung, Entwicklung von Softwaresystemen)
- **Mathematik** (z.B. beim Umsetzen von Problemstellungen der Softwareentwicklung in mathematische Modelle)

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Schraube mit uns an deiner Zukunft

mit einer Ausbildung zum:

- Mechatroniker*
- Industriemechaniker*
- Zerspanungsmechaniker*
- Industriekaufmann*
- Technischer Produktdesigner*
- Fachkraft* für Lagerlogistik
- Fachinformatiker* Fachrichtung Anwendungsentwicklung
- Mathematisch-technischen Softwareentwickler*

oder einem Dualen Studium in:

- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Mechatronik
- Mechatronik & Digitale Automation
- Industrie-4.0-Informatik
- Wirtschaftsingenieurwesen



Jetzt bewerben

* Personenbezogene Formulierungen betrachten wir geschlechtsneutral.



deprag.com/ausbildung
[deprag_amberg](https://www.instagram.com/deprag_amberg)

DEPRAG
 machines unlimited

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumem fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Einsatz und die Instandhaltung von Maschinen, Geräten und technischen Einrichtungen)
- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Sport** (z.B. Ausdauer, um auch länger körperlich arbeiten zu können)



Gartengestaltung Lobinger
Benedikt Lobinger
Neumühle 9
92265 **Edelsfeld**
Tel. 09664 953950
info@lobinger.de
www.lobinger.de

Gartenbau Schmaußer GbR
Fabian Berschneider
Marienstr. 17
92289 **Hohenkemmth/Ursensollen**
Tel. 09628 689
kontakt@schmausser-gartenbau.de
www.schmausser-gartenbau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie sind dafür verantwortlich, dass nicht immer nur Fleisch auf dem Teller landet: Gärtner/innen der Fachrichtung Gemüsebau erzeugen, vermehren und kultivieren Wurzel-, Zwiebel- oder Knollengemüse, Spargel, Blatt- und Fruchtgemüse sowie Kräuter und Zuchtpilze. Sie bearbeiten den Boden, bewässern und düngen die Pflanzen, die sie aus Samen oder eingekauften Jungpflanzen heranziehen. Um Schädlinge und Krankheiten zu bekämpfen, setzen sie Chemikalien, biologische Präparate oder tierische Nützlinge ein. Je nach Jahreszeit und Art der Pflanze nutzen sie beheizbare Gewächshäuser sowie Früh- oder Freilandbeete. Auch Anlagen mit computergesteuerter Bewässerung und Düngung, Belüftung, Belichtung bzw. Beschattung setzen sie ein. Ihre Erzeugnisse verkaufen sie an Großmärkte, den Einzelhandel oder direkt an die Verbraucher. Ferner produzieren sie auch gezielt lagerfähige Sorten für einen späteren Verkauf.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Steuern von Pflügen, Sähmaschinen oder Untergrundlockern)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Überwachen von Temperatur, Belichtung und Bewässerung in Gewächshäusern)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung, im Verkauf)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Einsatz und die Instandhaltung von Maschinen, Geräten und technischen Einrichtungen)
- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung der Pflanzenqualität)
- **Sport** (z.B. um längere Zeit körperlich arbeiten zu können)



Hutzelhof GmbH
Katharina Kraus
Weißenberg 55
92265 **Edelsfeld**
Tel. 09665 95015
bewerbung@hutzelhof.de
www.hutzelhof.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Hund, Katze, Meerschweinchen oder Wellensittich: Auch Tiere brauchen hin und wieder einen Arzt. Der wiederum ist im Praxisalltag auf die Unterstützung Tiermedizinischer Fachangestellte/innen angewiesen. Diese unterstützen den Tierarzt bei der Behandlung der Tiere, fertigen Röntgenaufnahmen an, führen Laborarbeiten aus und kümmern sich um Tiere auf der Krankenstation. Herrchen und Frauchen beraten sie in Fragen der artgerechten Haltung, zur Prävention von Krankheiten und über Möglichkeiten der Rehabilitation. Ferner verwalten sie die tierärztliche Apotheke und können Erste Hilfe leisten. Die Organisation der Praxisabläufe, die Terminvergabe, die Dokumentation der Behandlungsverläufe und die Abrechnung der erbrachten Leistungen bestimmen ebenfalls den Berufsalltag.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Eingehen auf die Sorgen und Ängste von Tierhaltern)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und Einhaltung der Hygienevorschriften)
- **Belastbarkeit** (z.B. enger Körperkontakt mit Tieren, Umgang mit Gerüchen und Ausscheidungen, beim Umgang mit schwer kranken oder toten Tieren)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Assistenz während der Behandlung)
- **Chemie** (z.B. für Arbeiten im Labor)
- **Deutsch** (z.B. für das Schreiben von Befundberichten)



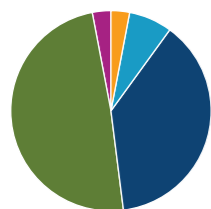
Kleintierpraxis am Loderhof
Linda Bartho
Goethestr. 6
92237 **Sulzbach-Rosenberg**
Tel. 09661 810755
praxismanagement@kleintierpraxisamlooderhof.de
www.kleintierpraxisamlooderhof.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	790 €
2. Jahr	870 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	49%
Sonstige:	3%

Dafür, dass man gut gekleidet durchs Leben schreitet, sind sie zu einem erheblichen Teil mitverantwortlich: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Textiltechnik sind nämlich an der Herstellung von Stoffen, Geweben, Garnen, aber auch von Teppichböden oder technischen Textilien beteiligt. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien und Rohstoffe, ehe sie Anlagen wie Spinn-, Web-, Garn- und Wirkmaschinen einrichten und beschicken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Überwachen der unterschiedlichen Produktionsprozesse)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen, bei Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktionen von Maschinen und Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. zum Warten von Produktionsmaschinen)



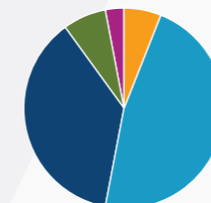
SUROFLEX GmbH
Jonas Apfelbacher
Eisenhämmerstr. 9
92237 **Sulzbach-Rosenberg**
Tel. 09661 904118
bewerbung@suroflex.de
www.suroflex.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 €
2. Jahr	1.119 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker/innen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden/innen und weisen diese in die Bedienung ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für das Wissen, um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- **Sport** (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)

Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG
 Privatmolkerei Bechtel – Nicole Kerres
 Molkereistr. 5
 92521 **Schwarzenfeld**
 Tel. 09435 3080
 nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
 www.privatmolkerei-bechtel.de

Fraunhofer Institut für Umwelt-, Sicherheit- und
 Energietechnik UMSICHT
 Lorena Herbst – Personalverwaltung
 An der Maxhütte 1
 92237 **Sulzbach-Rosenberg**
 Tel. 09661 8155420
 lorena.herbst@umsicht.fraunhofer.de
 www.umsicht-suro.fraunhofer.de

AUTEC Sondermaschinenbau GmbH
 Personalwesen
 An den Franzosenäckern 11
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 49900
 info@autec-sondermaschinenbau.de
 www.autec-sondermaschinenbau.de

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung

Afag GmbH
 Melanie Mackert
 Wernher-von-Braun-Str. 1
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 65027130
 melanie.mackert@afag.com

Baumann Automation GmbH
 Daniela Mauel
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG
 Mareike Schall
 Georg-Schiffer-Str. 70
 92242 **Hirschau**
 Tel. 09622 18203
 karriere@akw-kaolin.com
 www.quarzwerte.com/karriere/schueler



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



© Stephan Böhm

Gut, ganz früher hat es sie auch nicht gegeben – heute aber wäre die Welt ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: an der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)
- **Physik** (z.B. Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

ALPO Medizintechnik GmbH
Markus Neubauer
ALPO-Str. 6
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 3007400
bewerbung@alpo-med.de
www.alpo-med.de

HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH
Petra Potzner
Industriestr. 21
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 923414
potzner@heimhaus.de
www.heimhaus.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Das hat man auch nicht alle Tage – einen Job, der durch die Zusammenlegung von elf ehemaligen Berufen wie z.B. Fräser oder Metallschleifer gebildet wurde: Fachkräfte für Metalltechnik der Fachrichtung Montagetechnik müssen also viele verschiedene Dinge beherrschen, wenn sie mit Verbindungstechniken aus Einzelteilen entweder Bauteile, Baugruppen oder Maschinen herstellen. Auf der Grundlage von Montageplänen erfolgt die Fertigung maschinell oder von Hand (z.B. wenn Bleche mit verschiedenen Verfahren bearbeitet werden müssen). Die Bauteile fügen sie dann zu Baugruppen zusammen, wozu auch die Montage von Leitungen sowie elektrischen und elektronischen Elementen gehört. Schließlich stellen die Fachkräfte die Funktionen ein und prüfen, ob die Produkte wie geplant funktionieren.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Montieren elektrischer Anschlüsse oder elektronischer Bauteile, beim Umformen und Trennen von Blechen, Rohren oder Profilen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Bauteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. Verstehen und Umsetzen von Schalt- oder Funktionsplänen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Herstellen von Bauteilen sowie lage- und funktionsgerechtem Montieren von Baugruppen; technisches Zeichnen)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Physik** (z.B. beim Einbauen und Anschließen von elektrischen und elektronischen Bauteilen)



HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH
Petra Potzner
Industriestr. 21
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 923414
potzner@heimhaus.de
www.heimhaus.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Hauptsache riesig: Konstruktionsmechaniker/innen sind immer dann am Werk, wenn Großes aus Metall entsteht. Sie fertigen z.B. Aufzüge, Werk- oder Flughafenabfertigungshallen, Schiffsrümpfe und Schiffsaufbauten oder Fußgängerbrücken. Mit Brennschneidern, Lasern oder mithilfe von CNC-Maschinen längen sie Stahlträger ab und schneiden Profile sowie Bleche millimetergenau zu. Danach fügen sie die Bauteile zusammen, richten sie aus und verbinden sie durch Verschweißen, Verschrauben oder Nieten. Kleinere Objekte wie Fahrzeugaufbauten werden in der Werkhalle montiert, was bei Hallen oder Brücken natürlich nicht möglich ist und deshalb vor Ort erfolgen muss.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verschrauben und Nieten von Metallbauteilen oder Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Verbindung von Bauteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um große Gerätschaften sicher zu bedienen und komplexe Zeichnungen zu fertigen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Längen, Flächen, Winkeln an Metallkonstruktionen)
- **Physik** (z.B. um eine Metallkonstruktion auf seine Standfestigkeit zu prüfen)

Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker/innen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und so kommt es, dass Zerspanungsmechaniker/innen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen anfertigen. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)
- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)



Herding GmbH Filtertechnik
 Anna-Lena Leibl
 August-Borsig-Str. 3
 92224 Amberg
 Tel. 09621 630140
 bewerbung@herding.de
 www.herding.jobs

Wieland Lufttechnik
 Rafael Posset
 Eisenhämmerstr. 5
 92237 Sulzbach Rosenberg
 Tel. 0151 23456574
 rpo@wieland-luft.de
 www.wieland-luft.de

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung

AMA Anlagen- und Maschinenbau Amberg GmbH
 Jürgen Kroll
 Wernher-von-Braun-Str. 9
 92224 Amberg
 Tel. 09621 676530
 juergen.kroll@ama-amberg.de
 www.ama-amberg.de

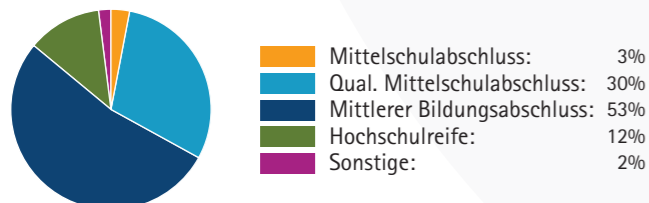
Baumann Automation GmbH
 Daniela Mauel
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 Amberg
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

SZM GmbH & Co. KG
 Stefan Moosburger
 Gewerbepark 19
 92289 Ursensollen
 Tel. 09628 3689713
 info@sz-moosburger.de
 www.sz-moosburger.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.094 € - 1.140 €
2. Jahr	1.151 € - 1.200 €
3. Jahr	1.226 € - 1.270 €
4. Jahr	1.276 € - 1.320 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer/innen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Arbeitsplänen und bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)



Alois Auer GmbH & Co. KG
 Simone Schanderl
 Untere Zell 13
 92263 **Ebermannsdorf**
 Tel. 09438 941150
 info@auer-amberg.de
 www.auer-amberg.de

Metallbau Vollmuth GmbH
 Maria-Luise Vollmuth-Pongratz
 Schießstätte 1b
 92237 **Sulzbach-Rosenberg**
 Tel. 09661 87550
 luise.vollmuth-pongatz@t-online.de
 www.metallbau-vollmuth.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Die Chemie- und Pharmabranche bietet ein großes Spektrum an Berufen, doch kein Vertreter eines Fachbereichs ist hier so häufig anzutreffen wie der/die Chemikanten/in. Der Grund hierfür liegt in der immensen Bandbreite an Aufgaben, die von diesen Fachleuten übernommen werden: Sie stellen aus Rohstoffen chemische Erzeugnisse wie anorganische Grundchemikalien, Farben und Lacke, Polymere, Wasch- und Reinigungsmittel her. Dazu steuern sie computergestützte Anlagen und Fertigungsstraßen, messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse ein, erhitzen, kühlen oder destillieren die Ausgangsstoffe und überwachen die Fertigungsprozesse. Während der Herstellung kontrollieren Chemikanten/innen regelmäßig Messwerte und entnehmen Proben, um die Produktqualität zu überprüfen. Ferner protokollieren sie den Fertigungsverlauf und überwachen die Verpackung der fertigen Produkte – und so ganz nebenbei sind sie auch noch für die Wartung und Instandhaltung der Produktionsanlagen verantwortlich.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um während des Herstellungsprozesses exakt zu arbeiten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Sicherheits- und Umweltbestimmungen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Rohstoffe Bescheid zu wissen)
- **Mathematik** (z.B. für das Bestimmen von Massen- und Volumenverhältnissen einzelner Stoffe in Stoffgemischen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)



Gebrüder Dorfner GmbH u. Co. KG
 Petra Moniz Furtado
 Scharhof 1
 92242 **Hirschau**
 Tel. 09622 82236
 karriere@dorfner.com
 www.dorfner.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Formteile (m/w/d)

In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Verfahrensmechaniker/innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.

Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für rasches Eingreifen bei Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)



ALPO Medizintechnik GmbH
Markus Neubauer
ALPO-Str. 6
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 3007400
bewerbung@alpo-med.de
www.alpo-med.de

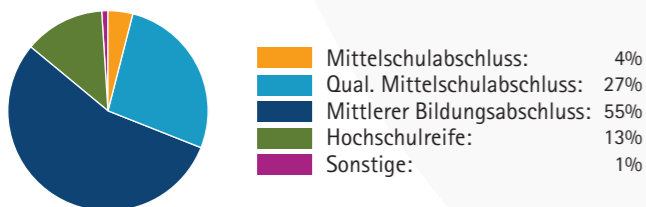
Birner Kunststofftechnik GmbH
Personalabteilung
Vilstalstr. 163
92245 **Kümmersbruck**
Tel. 09621 7770
info@birner.de
www.birner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.003 €
2. Jahr	1.047 €
3. Jahr	1.092 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Bäcker (m/w/d)

Bäcker/innen müssen früh aufstehen, um einem den Start in den neuen Tag zu versüßen. Zu frühen Stunden beginnen sie damit, Brot und Brötchen, Backwaren aus Blätter-, Mürbe- oder Hefeteig, Torten und Süßspeisen sowie Partygebäck und kleine Gerichte herzustellen. Dafür mischen bzw. kneten sie den benötigten Teig, geben ihm eine bestimmte Form und backen die geformten Teigstücke. Dieser Beruf verbindet Tradition mit Hightech, denn bei ihrer Arbeit verwenden die Bäcker/innen auch automatische Knet- und Rührmaschinen sowie vollelektronische Backöfen. In größeren Betrieben setzen sie für die Semmel-, Gebäck- und Broterzeugung sogar halb- und vollautomatische Anlagen ein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben von schweren Backblechen und langem Stehen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kneten von Teig oder Formen von Brezen/Backwaren)
- **Selbstdisziplin** (z.B. beim effektiven Arbeiten in der Backstube)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Umrechnen von Gewichtsangaben, um Reaktionen von Backzutaten zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um das lange Stehen in der Backstube bewältigen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Formen von Gebäckstücken und Bedienen von Knetmaschinen)



Hutzelhof GmbH
Katharina Kraus
Weißenberg 55
92265 **Edelsfeld**
Tel. 09665 95015
bewerbung@hutzelhof.de
www.hutzelhof.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 918 €
2. Jahr	755 € - 1.050 €
3. Jahr	885 € - 1.189 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche/innen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche/innen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)



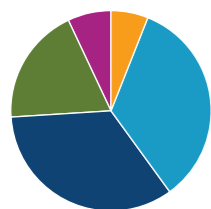
Klinikum St. Marien Amberg
Peter Fischer
Mariahilfbergweg 7
92224 Amberg
Tel. 09621 381480
fischer.peter@klinikum-amberg.de
www.klinikum-amberg.de

Landhotel Weißes Roß Hans-Jürgen Nägerl GmbH & Co. KG
Hans-Jürgen Nägerl
Am Kirchberg 1
92278 Illschwang
Tel. 09666 188050
info@weisses-ross.de
www.weisses-ross.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Weißwurst, Schnitzel oder Steak: Für alle, die bei der Ernährung nicht auf Fleisch verzichten wollen, sind Metzger/innen unverzichtbar. Sie zerlegen das Schlachtvieh (das ggfs. auch von ihnen selbst geschlachtet wird) und richten das Fleisch verkaufsgerecht her oder verarbeiten es zu Fleisch- und Wurstwaren weiter. Sie häuten und entbluten die Tierkörper, entfernen die Innereien und zerlegen das Schlachtvieh fachgerecht. In Kleinbetrieben verrichten sie diese Arbeiten von Hand, während sie in größeren Industriebetrieben elektrische Geräte (z.B. Sägen) verwenden. Bei der Fleisch- und Wurstwarenerzeugung zerkleinern, kochen, brühen oder räuchern sie das Fleisch und geben je nach Rezept weitere Zutaten, Würzmittel und Konservierungsstoffe hinzu. Neben Wurst stellen sie auch Feinkostzeugnisse, Fertiggerichte und Konserven her. Für den Verkauf bereiten sie z.B. Braten, Schnitzel oder Hackfleisch vor und richten Wurst, Feinkost und Salate in der Verkaufstheke her. Sie beraten die Kunden/innen und verkaufen die Waren. Für den Imbissbetrieb oder Partyservice bereiten sie auch kalte und warme Speisen zu.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. zum Zerlegen von Tierkörpern mit Messern und Spezialwerkzeugen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für den Umgang mit leicht verderblichen Fleisch- und Wurstwaren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten lebensmittel- und ggf. tierschutzrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Anteile der einzelnen Zutaten)
- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung von Schlachttierkörpern)
- **Sport** (z.B. um körperlich anstrengende Tätigkeit wie das Zerlegen von Tierkörpern und das ganztägige Stehen meistern zu können)



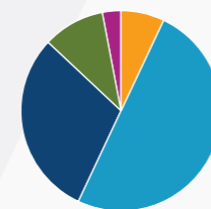
Metzgerei Englhard GmbH & Co KG
Sandra Vökl
Georgenstr. 62
92224 Amberg
Tel. 09621 12592
metzgerei.englhard@t-online.de

Landhotel Weißes Roß Hans-Jürgen Nägerl GmbH & Co. KG
Hans-Jürgen Nägerl
Am Kirchberg 1
92278 Illschwang
Tel. 09666 188050
info@weisses-ross.de
www.weisses-ross.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	7%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	3%

Milchtechnologie (m/w/d)

Sie arbeiten meist in Produktions- und Abfüllhallen von Molkereien und Käsereien: Milchtechnologe/innen be- und verarbeiten Milch zu Konsummilch, Butter, Joghurt, Quark, Käse und vielem mehr. Ihr Arbeitsgebiet umfasst verschiedene Verfahrenstechniken wie Erhitzen, Kühlen, Mischen, Trennen, Trocknen und Abpacken, wobei sie Kühl-, Butterungs- und Käsemaschinen bedienen und überwachen. In vielen Fällen müssen sie darüber hinaus biochemische und mikrobiologische Prozesse steuern und kontrollieren. Das Aufgabengebiet der Milchtechnologe/innen reicht von der Eingangskontrolle der Rohmilch über das für die Weiterverarbeitung der Milch erforderliche Zentrifugieren und die individuellen Schritte für die Herstellung der unterschiedlichen Erzeugnisse bis zur abschließenden Geruchs- und Geschmackskontrolle der fertigen Produkte.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. für schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen, Temperaturen und Prozessschritten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Prüfen von Maschinen)
- **Chemie** (z.B. für den Umgang mit Rohstoffen zur Herstellung von Molkereiprodukten)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Rohstoffeinsätzen und Mischungsverhältnissen)

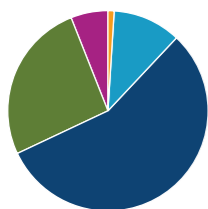
Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG
 Privatmolkerei Bechtel - Nicole Kerres
 Molkereistr. 5
 92521 Schwarzenfeld
 Tel. 09435 3080
 nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
 www.privatmolkerei-bechtel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.122 € - 1.179 €
2. Jahr	1.248 € - 1.311 €
3. Jahr	1.398 € - 1.469 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	26%
Sonstige:	6%

MIT DIR
 BEKOMMEN UNSERE
 MOLKEREIPRODUKTE
 EIN GESICHT!

DEINE AUSBILDUNG IM FAMILIENUNTERNEHMEN

Du möchtest Deine Ausbildung in einem Familienunternehmen starten, das verantwortungsvolle Aufgaben, eine motivierende Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten bereithält?

MILCHTECHNOLOGE (M/W/D)

Profi in Sachen Milch, Joghurt und Käse

In der 3-jährigen Ausbildung durchläufst Du sämtliche Abteilungen unserer Molkerei. Angefangen von der Rohmilchannahme bis zur Abpackung lernst Du alle Prozesse kennen, die für die Herstellung von Milch- und Käsespezialitäten notwendig sind.

MILCHWIRTSCHAFTLICHER LABORANT (M/W/D)

Die Qualität unserer Produkte im Blick

Während der 3-jährigen Ausbildung lernst Du im chemisch-physikalischen, mikrobiologischen sowie sensorischen Labor alle Untersuchungsverfahren kennen, die für die Überwachung des gesamten Herstellungsprozesses von Milch- und Käsespezialitäten notwendig sind.

GRÜNDE FÜR DEINE AUSBILDUNG BEI UNS

- Unbefristete Übernahme nach dem erfolgreichen Abschluss
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- + **monatlicher Bechtel Ausbildungsbonus in Höhe von 750,- EUR**
- Attraktive Sozial- und Zusatzleistungen, wie z.B. eine betriebliche Altersvorsorge
- Fahrtkostenzuschuss für die Berufsschule & überbetriebliche Ausbildung
- Bereitstellung professioneller Arbeitskleidung inkl. Wasch- & Reinigungsservice
- Regelmäßige Bildungsreisen & Teambuildingtage

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

- Milchtechnologe
- Milchwirtschaftlicher Laborant
- Fachkraft f. Lagerlogistik
- Mechatroniker
- Industriemechaniker
- Elektroniker f. Betriebstechnik
- Elektroniker f. Automatisierungstechnik
- Industriekaufmann
- Kaufmann f. Digitalisierungsmanagement

Wir freuen uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen per Mail an:

bewerbung@privatmolkerei-bechtel.de

Ausführliche Informationen zur Ausbildung sowie zu unseren Ausbildungsberufen findest Du unter:

www.privatmolkerei-bechtel.de/karriere/auszubildende

NACHHALTIG & INNOVATIV

Die Privatmolkerei Bechtel ist ein gewachsenes Familienunternehmen mit Milchtradition seit 1908 im Herzen der Oberpfalz. Mittlerweile zählt Bechtel zu den größten und bedeutendsten Molkereien in Deutschland.

In Schwarzenfeld arbeiten derzeit rund 900 Mitarbeiter und täglich werden über 2 Millionen Kilogramm Milch zu hochwertigen Milch- und Käsespezialitäten veredelt. Seit der Gründung vor mehr als 100 Jahren hat sich also viel geändert. Nur eins hat sich in der Geschichte der Privatmolkerei Bechtel nie geändert. Die Einstellung des Unternehmens zur Natur. Zur Heimat. Zu Nachhaltigkeit gepaart mit Wirtschaftlichkeit. Zur Qualität der hergestellten Produkte. Und zu den Werten im Team.

DU MACHST DEN UNTERSCHIED

Die Ausbildung bei der Privatmolkerei Bechtel bietet die perfekte Kombination aus dem partnerschaftlichen und freundschaftlichen Umfeld eines Familienunternehmens und den Entwicklungsmöglichkeiten eines international tätigen Produktionsbetriebes. Während der Ausbildung legen wir großen Wert auf Deine fachliche, als auch persönliche Entwicklung.

Deswegen gestalten wir unsere Ausbildungspläne so, dass Du nicht nur eine Abteilung kennenerlernst, sondern verschiedenste Fachbereiche durchläufst, die mit Deiner Ausbildung zusammenhängen.

Somit erhältst Du exzellente Fachkenntnisse und lernst die Zusammenhänge der Prozesse in unserem Betrieb kennen.



Derzeit bilden wir rund 50 junge Menschen in neun verschiedenen Berufen aus. Zentrale Berufe für unser Kerngeschäft, die Milchverarbeitung, sind dabei die Ausbildungsberufe Milchtechnologe und Milchwirtschaftlicher Laborant. Aber auch im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich bilden wir Fachkräfte aus, die in unserem Unternehmen wichtige Aufgaben übernehmen.

Als wichtiger Arbeitgeber im Landkreis Schwandorf trägt die Privatmolkerei Bechtel damit nachhaltig zur beruflichen Bildung der zukünftigen Fachkräfte in der Region bei. Zudem sind uns der Teamgedanke und das Verständnis für die großen wirtschaftlichen Zusammenhänge besonders wichtig. Aus diesem Grund finden regelmäßig Azubi-Ausflüge und Bildungsreisen statt.

Ziel unserer Ausbildung ist es, Dich als Fachkraft in unserem Unternehmen für unser Unternehmen auszubilden. Aus diesem Grund garantieren wir Dir nach erfolgreichem Abschluss die unbefristete Übernahme.

Dafür, dass Milch, Sahne, Käse, Joghurt und Quark in einwandfreier Qualität im Kühlregal der Supermärkte landen, sind Milchwirtschaftliche Laboranten/innen zuständig. In Molkereien und Käsereien führen sie chemische, physikalische und mikrobiologische Untersuchungen von Milch und Milchprodukten in allen Herstellungsstadien durch. Daneben kontrollieren sie das für die Produktion benötigte Wasser, die Zusatzstoffe sowie die eingesetzten Verpackungsmittel und das Abwasser. Zudem führen sie Probeentnahmen, sensorische Prüfungen und Analysen durch und werten die Untersuchungsergebnisse aus.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen chemischer und physikalischer Analysen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Laborgeräte und -einrichtungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften im Umgang mit Lebensmitteln)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Volumen- und Mischungsverhältnissen)
- **Biologie** (z.B. für ein gutes Verständnis der Zusammensetzung von Milchprodukten)
- **Chemie** (z.B. für die Kontrolle der Milchprodukte mit chemischen Untersuchungsmethoden)



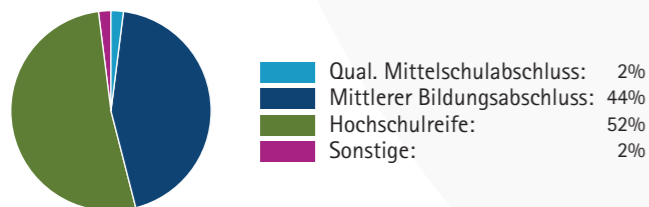
Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG
 Privatmolkerei Bechtel – Nicole Kerres
 Molkereistr. 5
 92521 **Schwarzenfeld**
 Tel. 09435 3080
 nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
 www.privatmolkerei-bechtel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.122 € - 1.179 €
2. Jahr	1.248 € - 1.311 €
3. Jahr	1.398 € - 1.469 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie sorgen dafür, dass es daheim hübsch und gemütlich ist: Polster- und Dekorationsnäher/innen fertigen Polsterbezüge, Vorhänge und Kissenhüllen sowie Gardinen und Raumdekorationen (z.B. Lampenschirme) an, wobei sie mit Nähmaschinen und Bügelanlagen arbeiten. Nach der Auswahl der Stoffe werden diese zunächst zugeschnitten, ehe sie nach Zeichnungen oder Vorlagen per Hand oder mit der Nähmaschine zusammengehäut werden. Schließlich bringen die Polster- und Dekorationsnäher/innen noch Knöpfe, Spitzen, Fransen, Kordeln oder Reißverschlüsse an und bügeln die fertiggestellten Teile auf.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen und Instandhalten der Näh-, Zuschneide-, Stofflegemaschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Zuschneiden von Stoffen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden im Verkaufsraum)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Material- und Zuschnitten)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Nähen von Vorhängen und Bettbezügen, beim Prüfen von Nähten und Anbringen von Rüschen)



KÄFER UND HUMMEL GmbH & Co. KG
 Personalabteilung
 Jakob-Oswald-Str. 10
 92289 **Ursensollen**
 Tel. 09628 923440
 bewerbung@kaeferundhummel.de
 www.kaeferundhummel.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 € - 905 €
2. Jahr	740 € - 985 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Polsterer (m/w/d)

Kein Sofa und kein Sessel ohne sie: Polsterer/innen stellen Möbelstücke, Matratzen und Kissen aus Holz, Stoffen und Leder her, was sowohl in Handarbeit wie auch mit Unterstützung von Maschinen geschieht. Kissen und Matratzen werden dabei mit pflanzlichen, tierischen oder synthetischen Stoffen gefüllt. Bei Möbelstücken müssen Polsterer/innen zudem Federungen bzw. Unterfederungen aufbauen. Danach schneiden sie Stoffe zu und nähen sie zusammen, ehe die Formteile sowie die Teile des Gestells, die später nicht mehr sichtbar sein sollen, bezogen werden. Zu ihrem Aufgabengebiet zählt darüber hinaus auch die Restaurierung von Polstermöbeln.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anfertigen von Ziernähten und Zusammensetzen von Elementen)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. beim Auswählen passender Farben und stilvoller Stoffe)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einzeichnen der Konturen und Fixieren der Schnittschablonen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. beim Gestalten von Polsterbezügen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Polster- und Stoffmengen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Spannteilen und Polsterbezügen sowie beim Umgang mit Näh- und Steppmaschinen)



KÄFER UND HUMMEL GmbH & Co. KG
 Personalabteilung
 Jakob-Oswald-Str. 10
 92289 Ursensollen
 Tel. 09628 923440
 bewerbung@kaeferundhummel.de
 www.kaeferundhummel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 € - 905 €
2. Jahr	740 € - 985 €
3. Jahr	840 € - 1.080 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Produktionsmechaniker – Textil (m/w/d)

Damit die Jeans zur Jeans, das Hemd zum Hemd und die Gardine zur Gardine wird, braucht man Stoffe aus Textilien: Produktionsmechaniker/innen der Fachrichtung Textil kümmern sich in industriellen Betrieben darum, dass automatisierte Maschinen aus Fasern die benötigten Stoffe herstellen. Hierbei steht das je nach Anforderung unterschiedliche Einrichten und Steuern sowie das Warten, Überwachen und Instandhalten dieser Maschinen im Vordergrund. Zudem müssen die Produktionsmechaniker/innen auch das notwendige Hintergrundwissen über Aufbau und Eigenschaften textiler Materialien haben und in der Lage sein, mit textilen Roh-, Faser- und Hilfsstoffen umzugehen.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Organisieren des Materialflusses im Verantwortungsbereich)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen sowie bei Wartungs- und Reparaturarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. bei Störungen der Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Warten, Pflegen, Reparieren und Instandhalten von Produktionsmaschinen)
- **Physik** (z.B. beim Lesen von Schaltplänen und Blockschaltbildern)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Faserstoffmengen, Handelsgewichten, Mischungsverhältnissen und Faserstoffkosten)



SUROFLEX GmbH
 Jonas Apfelbacher
 Eisenhämmerstr. 9
 92237 Sulzbach-Rosenberg
 Tel. 09661 904118
 bewerbung@suroflex.de
 www.suroflex.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 €
2. Jahr	1.119 €
3. Jahr	1.190 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)

Ohne sie wäre für viele Menschen mit geistiger, körperlicher, seelischer oder mehrfacher Behinderung eine Teilhabe am normalen Leben nicht möglich: Heilerziehungspflegehelfer/innen helfen Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen bei der Körperpflege, der Nahrungsaufnahme oder hauswirtschaftlichen Arbeiten. Bei Bedarf begleiten sie die ihnen anvertrauten Personen zur Schule, zur Arbeitsstätte und zum Einkaufen sowie zu Arzt- oder Behördenterminen. Bei kranken und bettlägerigen Menschen übernehmen sie auch die Grundpflege. Und wie die Berufsbezeichnung schon sagt: Sie sind die unentbehrlichen Unterstützer der Heilerziehungspfleger/innen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Menschen mit Behinderung sowie deren Angehörigen, Teambesprechungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Durchführen therapeutischer Maßnahmen)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. im Umgang mit depressiven oder aggressiven Menschen)

Schulfächer

- **Musik** (z.B. beim gemeinsamen Musizieren und Singen)
- **Deutsch** (z.B. für die Anleitung der betreuten Personen u.a. zu Spiel und Bewegung; beim Erarbeiten von Erziehungsplänen)
- **Kunst** (z.B. beim Basteln mit den Kindern und Erwachsenen)



Regens-Wagner-Stiftung Michelfeld
 Martin Bundscherer
 Klosterhof 2-10
 91275 **Auerbach in der Oberpfalz**
 Tel. 09643 300430
 martin.bundscherer@regens-wagner.de
 regens-wagner-michelfeld.de



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung
 Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger/innen sind verantwortlich für die Beratung, Bildung, Förderung, Assistenz und Pflege von Menschen mit Behinderung in allen Altersstufen, Sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, in denen sie Menschen mit Behinderung dabei begleiten, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten und ihnen so die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Dabei berücksichtigen sie Art und Grad der jeweiligen Behinderung. Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen (z.B. Sport, Musik, Malen) und fördern deren soziales Verhalten sowie deren persönliche Entwicklung. Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger arbeiten eng mit weiteren Fachkräften, wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten, der Familie und den Angehörigen der Menschen mit Behinderung zusammen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Menschen in schwieriger mentaler Verfassung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. Formalien, wie beispielsweise Briefköpfe schreiben, sollten beherrscht werden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. Umgang mit förderbedürftigen Personen)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu musizieren und für die Musiktherapie)



Jura-Werkstätten Amberg-Sulzbach e. V.
 Verena Heilmann
 Raiffeisenstr. 7
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 779235
 vh@jura-werkstaetten.de
 www.jura-werkstaetten.de

Lebenshilfe Amberg-Sulzbach e. V.
 Personalabteilung
 Fallweg 43
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 308 0
 personalabteilung@lebenshilfe-amberg.de
 lebenshilfe-amberg.de/karriere-mitmachen

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach
 Anja Hopf
 Amselweg 30
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 474530
 hopf@kvamberg-sulzbach.brk.de
 www.kvamberg-sulzbach.brk.de

Regens-Wagner-Stiftung Michelfeld
 Martin Bundscherer
 Klosterhof 2-10
 91275 **Auerbach in der Oberpfalz**
 Tel. 09643 300430
 martin.bundscherer@regens-wagner.de
 regens-wagner-michelfeld.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung
 Je nach Ausbildungsschule und Vorbildung beträgt die Ausbildungsdauer 2 oder 3 Jahre. Für die Aus- bzw. Weiterbildung werden in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss und entweder eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit vorausgesetzt.

Sie haben die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst: Notfallsanitäter/innen. Sie sind die ersten, die am Unfallort eintreffen, um verletzte oder akut erkrankte Menschen zu versorgen. Dabei entscheiden sie, ob ein Arzt hinzugezogen werden muss; bis zu dessen Eintreffen führen sie die medizinische Erstversorgung durch und ergreifen ggf. lebensrettende Sofortmaßnahmen. Im Anschluss bereiten sie die Patienten/innen für den Transport ins Krankenhaus vor. Während der Fahrt versorgen sie die Patienten/innen, überwachen deren lebenswichtige Körperfunktionen und erhalten diese aufrecht. Nach der Übergabe der Patienten/innen sind die Notfallsanitäter/innen für die Reinigung des Rettungswagens sowie die Säuberung und Desinfizierung der verwendeten Rettungsmittel verantwortlich, ferner müssen sie Transportnachweise, Einsatzberichte und Notfallprotokolle erstellen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um verletzte Personen zu beruhigen)
- **Konfliktfähigkeit** (z.B. um Konflikte mit den Verletzten professionell lösen zu können)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um Patienten mit Hilfe von Tragen in ein Rettungsfahrzeug zu bringen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um den Gesundheitszustand einer Person gut einschätzen zu können)
- **Chemie** (z.B. um zu wissen, welche Medikamente je nach Situation verabreicht werden müssen)
- **Deutsch** (z.B. zur Dokumentation von Zwischenergebnissen eines Patienten)



BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach
 Markus Popp
 Amselweg 30
 92224 Amberg
 Tel. 09661 8119234
 popp@kvamberg-sulzbach.brk.de
 www.kvamberg-sulzbach.brk.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €
3. Jahr	1.353 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer/innen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer/innen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten/innen und Angehörigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. angemessener Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)



BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach
 Lydia Brandl
 Amselweg 30
 92224 Amberg
 Tel. 09624 92120
 brandl@kvamberg-sulzbach.brk.de
 www.kvamberg-sulzbach.brk.de



AWO Seniorenzentrum Antonius
 Andrea Motzel
 Zeilenstr. 26
 92245 Kümmersbruck
 Tel. 09621 767711
 andrea.motzel@awo-ndb-opf.de
 www.awo-seniorenzentrum-antoniuss.de



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man in der Regel keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)

Sie sind in Kliniken, Heimen oder bei ambulanten Betreuungsdiensten die rechte Hand der Pflegefachkräfte: die Pflegefachhelfer/innen der Fachrichtung Krankenpflege. Sie arbeiten im Team mit Pflegefachleuten in der ambulanten Pflege, der stationären Akutpflege und der stationären Langzeitpflege und führen die Maßnahmen selbstständig durch, die von einer Pflegefachkraft geplant, überwacht und gesteuert werden. Sie helfen beim Waschen und Anziehen und führen nach genauen Vorgaben der Ärzte/innen außerdem kleinere medizinische Maßnahmen wie das Wechseln eines Verbands oder das Auftragen einer Salbe aus. Außerdem betten sie die Patienten/innen bei Bedarf um, damit ein Wundliegen vermieden wird. Körperliche und psychische Belastbarkeit sowie die Bereitschaft im Schichtdienst sowie an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten, sind Voraussetzungen für diesen Beruf.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Umlagern von Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen und personenbezogenen Daten)
- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Einhalten von Hygienemitteln)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und die Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Sozialkunde** (z.B. um sich verantwortungsvoll um pflegebedürftige Menschen zu kümmern)



St. Anna Krankenhaus | Berufsfachschule für Pflege
Hans-Jürgen Bruhn
Krankenhausstr. 16
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 520262
bewerbungen@kh-as.de
www.kh-as.de

Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.190 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.

Werde #HERZMENSCH

als Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

als Pflegefachhelferin (m/w/d)

als Operationstechnische Assistentin (m/w/d)

als Medizinische Fachangestellte (m/w/d)

als Kauffrau für Büromanagement (m/w/d)

als Bundesfreiwilligendienstleistende (m/w/d)

Starte in einen Beruf
der Zukunft hat!

Bewirb dich jetzt zum
Ausbildungsstart 2024!

Hand in Hand

Engagiert

Regional

Zukunftsorientiert

St. Anna Krankenhaus
Sulzbach-Rosenberg



St. Johannes Klinik
Auerbach

www.kh-as.de

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)


Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger/in, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in sowie als Altenpfleger/in. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten/innen z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten/innen ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.


Anforderungen


- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, verletzten und kranken Menschen, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten/innen)


Schulfächer


- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)

Klinikum St. Marien Amberg 
Karin Meixner
Mariahilfbergweg 7
92224 Amberg
Tel. 09621 381494
meixner.karin@klinikum-amberg.de
www.klinikum-amberg.de

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach 
Lydia Brandl
Amselweg 30
92224 Amberg
Tel. 09624 92120
brandl@kvamberg-sulzbach.brk.de
www.kvamberg-sulzbach.brk.de

AWO Seniorenzentrum Antonius 
Andrea Motzel
Zeilenstr. 26
92245 Kümmersbruck
Tel. 09621 767711
andrea.motzel@awo-ndb-opf.de
www.awo-seniorenzentrum-antonius.de

St. Anna Krankenhaus | Berufsfachschule für Pflege 
Hans-Jürgen Bruhn
Krankenhausstr. 16
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 520262
bewerbungen@kh-as.de
www.kh-as.de

Ökumenische Sozialstation 
Birgit Singer-Grimm
Hofgartenstr. 10
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 8760011
Birgit.Singer-Grimm@sozialstation-sulzbach.de
www.sozialstaion-sulzbach.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.201 €
2. Jahr	1.252 € - 1.263 €
3. Jahr	1.353 € - 1.364 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.



WIR BILDEN ALS

... zur Pflegefachfrau

... zum Pflegefachmann

BEWIRB DICH JETZT!

Ökumenische Sozialstation Sulzbach-Rosenberg gGmbH
Hofgartenstraße 10 · 92237 Sulzbach-Rosenberg
Telefon: 09661/87600-0
E-Mail: info@sozialstation-sulzbach.de




KLINIKUM ST. MARIEN
AMBERG

AUSBILDUNG 2024!
STARTE MIT UNS DURCH ALS

- PFLEGEFACHFRAU/-MANN (M/W/D)
- OPERATIONSTECHNISCHE/R ASSISTENT/IN (M/W/D)
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)
- FACHINFORMATIKER/IN (M/W/D)
- KÖCHIN/KOCH (M/W/D)
- MEDIZINISCHE/R FACHANGESTELLTE/R (M/W/D)
- MEDIZINISCHE/R TECHNOLOGE/-IN FÜR RADIOLOGIE (M/W/D)
- MEDIZINISCHE/R TECHNOLOGE/-IN FÜR LABORATORIUMSANALYTIK (M/W/D)

BEWIRB DICH ONLINE UNTER:

WWW.KLINIKUM-AMBERG.DE/KARRIERE

 WWW.KLINIKUM-AMBERG.DE

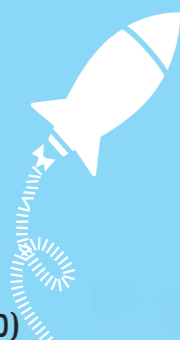
 [BFS.PFLEGE.AMBERG](https://www.instagram.com/BFS.PFLEGE.AMBERG)

 [#GEPFLEGTAUSGEBILDET](https://www.youtube.com/#GEPFLEGTAUSGEBILDET)



#VERANTWORTUNGROCKT
#WERDESINNSTIFTER
#KOMMAUCHDU DAZU
#SUPERSYSTEMRELEVANT

WERDE
#TEIL
VONWAS
GROSSEM



Der im Jahr 2011 nach dem Wegfall von Wehrpflicht und Zivildienst geschaffene Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Flexibilität** (z.B. Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)

Das Freiwillig Soziale Jahr (FSJ) ist ein soziales Bildungs- und Orientierungsjahr speziell für junge Menschen. Es bietet engagierten Frauen und Männern die Chance, etwas für sich und andere Menschen zu tun und sich somit aktiv in der Gesellschaft einzubringen. Im FSJ haben Jugendliche die Möglichkeit, sich zu orientieren, sowie die Zeit zwischen Schule und Studium/Lehre im Dienst an und für die Gesellschaft zu überbrücken. Das FSJ ist kein Ausbildungs- und kein Arbeitsverhältnis, sondern wird als praktische Hilfstätigkeit in gemeinwohlorientierten Einrichtungen geleistet. Dies sind z.B. Krankenhäuser, Altenheime, Kindergärten, ambulante soziale Dienste, aber ebenso Einrichtungen in der Kultur, der Denkmalpflege sowie im Sport- oder Jugendbereich.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit behinderten, kranken oder hilfebedürftigen Menschen)
- **Flexibilität** (z.B. Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. sich für eine gewisse Zeit an neue Aufgaben zu binden)

Schulfächer

- **Sozialkunde** (z.B. im FSJ hilft man in einem sozialen Beruf anderen Menschen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim Arbeiten mit Alten, Behinderten und kranken Menschen)
- **Sport** (z.B. bei praktischen Hilfstätigkeiten)



Lebenshilfe Amberg-Sulzbach e. V.
Personalabteilung
Fallweg 43
92224 **Amberg**
Tel. 09621 3081118
andrea.wieczorek@lebenshilfe-amberg.de
www.lebenshilfe-amberg.de/karriere-mitmachen/offene-stellen

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach
Klara Ertel
Amselweg 30
92224 **Amberg**
Tel. 09621 474543
ertel@kvamberg-sulzbach.brk.de
www.kvamberg-sulzbach.brk.de

St. Anna Krankenhaus
Personalabteilung
Krankenhausstr. 16
92237 **Sulzbach-Rosenberg**
Tel. 09661 520272
bewerbungen@kh-as.de
www.kh-as.de

Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Man erhält eine Vergütung von max. 402€, ggf. freie Unterkunft und Verpflegung. Es gibt keine Vorgaben für den Schulabschluss.



Jura-Werkstätten Amberg-Sulzbach e. V.
Verena Heilmann
Raiffeisenstr. 7
92224 **Amberg**
Tel. 09621 779235
vh@jura-werkstaetten.de
www.jura-werkstaetten.de

Klinikum St. Marien Amberg
Kerstin Wittmann
Mariahilfbergweg 7
92224 **Amberg**
Tel. 09621 381222
wittmann.kerstin@klinikum-amberg.de
www.klinikum-amberg.de

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach
Klara Ertel
Amselweg 30
92224 **Amberg**
Tel. 09621 474543
ertel@kvamberg-sulzbach.brk.de
www.kvamberg-sulzbach.brk.de

Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

1 Jahr / min. 6 Monate – max. 24 Monate. Für den Einsatz erhält man ein angemessenes Taschengeld. Der konkrete Betrag ist beim Träger zu erfragen. Voraussetzung ist Erfüllung der Vollzeitschulpflicht. Die Altersgrenze liegt bei 27 Jahren.

Seit immer mehr kleine Kinder auch am Nachmittag auswärts betreut werden, sind sie gefragt wie niemals zuvor: die Erzieher/innen. Sie arbeiten hauptsächlich in der Kinderkrippe und im Kindergarten, wo sie die geistige und körperliche Entwicklung der Kinder (z.B. durch Spiele oder Musizieren) fördern. Darüber hinaus unterstützen sie die Kinder bei der Körperhygiene (z.B. beim Zähneputzen nach dem Mittagessen), bei der Betreuung von Kleinkindern kann auch das Windelwechseln mit zu den Aufgaben gehören. Außerdem beobachten sie das Sozialverhalten und die Lernfortschritte der Kinder und überprüfen so, ob diese psychisch stabil sind oder Verhaltensauffälligkeiten zeigen. Darüber hinaus können Erzieher/innen aber auch in Horteinrichtungen sowie Kinder-, Jugendwohn- und Erziehungsheimen eingesetzt werden, wo sie die Betreuungs- und Förderprogramme an die jeweilige Altersgruppe der zu betreuenden Kinder oder Jugendlichen anpassen.

Anforderungen


- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. soll eigenes Handeln hinterfragt werden, um sich zu verbessern)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei der Durchsetzung von entwicklungsfördernden Maßnahmen)


Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Musik** (z.B. beim Musizieren und Singen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Während der schulischen Aus- bzw. Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für das Berufspraktikum wird in der Regel ein Praktikumsentgelt von € 1.191–€ 1.627 pro Monat bezahlt.

Lebenshilfe Amberg-Sulzbach e. V. 
 Personalabteilung
 Fallweg 43
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3080
 bewerbung@lebenshilfe-amberg.de
 www.lebenshilfe-amberg.de/karriere-mitmachen/offene-stellen

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach 
 Anja Hopf
 Amselweg 30
 92224 Amberg
 Tel. 09621 474530
 hopf@kvamberg-sulzbach.brk.de
 www.kvamberg-sulzbach.brk.de

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger/innen, die als rechte Hand von Erziehern/innen, Pädagogen/innen oder auch Pflegefachkräften arbeiten. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher/in wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde/in, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger/in möglich.

Anforderungen


- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um eine fürsorgliche Beziehung zu den Kindern aufzubauen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Kunst** (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach 
 Anja Hopf
 Amselweg 30
 92224 Amberg
 Tel. 09621 474530
 hopf@kvamberg-sulzbach.brk.de
 www.kvamberg-sulzbach.brk.de

Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)


Nicht nur Möbel oder Lampen werden von Fachleuten gestaltet, auch Teile, die im industriellen Bereich in Maschinen oder großen Geräten benötigt werden. Dafür verantwortlich sind Technische Produktdesigner/innen der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion. Sie sind an der Entwicklung von Anlagen, Maschinen und Fahrzeugen beteiligt und erstellen dreidimensionale Datenmodelle sowie technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen. In Zusammenarbeit mit der Entwicklungsabteilung des jeweiligen Unternehmens fertigen sie an CAD-Systemen detaillierte Modelle unter Berücksichtigung technischer und gestalterischer Anforderungen. Sie berücksichtigen elektrotechnische Komponenten, wählen geeignete Normteile und den Anforderungen entsprechende Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten für die Fertigung gehört zu ihrem Aufgabengebiet.


Anforderungen

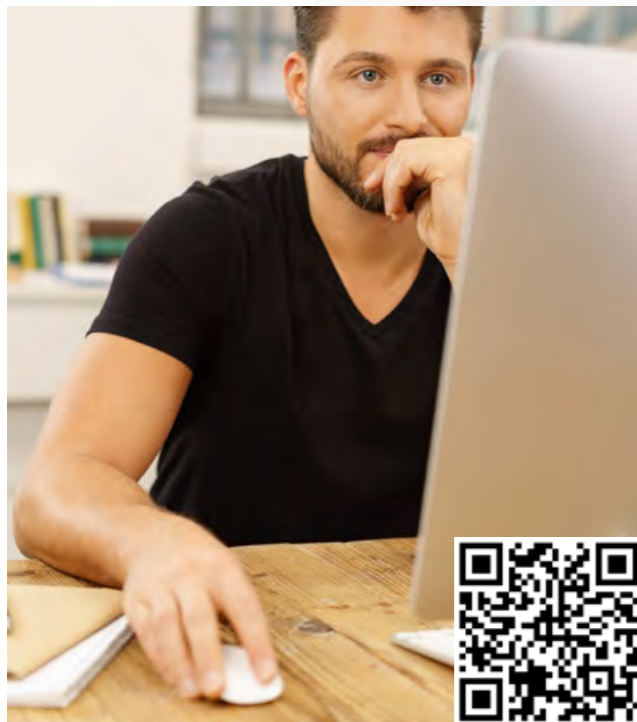
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Errechnen von elektrischen, hydraulischen und pneumatischen Daten, und beim Erstellen räumlich dargestellter Maschinen- und Antriebsselemente)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Prozessen)


Schulfächer



- **Werken / Technik** (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren)
- **Mathematik** (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)



Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG 
Mareike Schall
Georg-Schiffer-Str. 70
92242 **Hirschau**
Tel. 09622 18203
karriere@akw-kaolin.com
www.quarzwerte.com/karriere/schueler


AKW Apparate + Verfahren GmbH 
Moritz Schwarz
Dienhof 26
92242 **Hirschau**
Tel. 09622 7039455
mschwarz@akwauv.com
www.akwauv.com




AUTEC Sondermaschinenbau GmbH 
Personalwesen
An den Franzosenäckern 11
92224 **Amberg**
Tel. 09621 49900
info@autec-sondermaschinenbau.de
www.autec-sondermaschinenbau.de

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG  
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 **Amberg**
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Herding GmbH Filtertechnik  
Anna-Lena Leibl
August-Borsig-Str. 3
92224 **Amberg**
Tel. 09621 630140
bewerbung@herding.de
www.herding.jobs

Baumann Automation GmbH 
Daniela Mauel
Oskar-von-Miller-Str. 7
92224 **Amberg**
Tel. 09621 67540
karriere@baumann-automation.com
www.baumann-azubis.com

HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH 
Petra Potzner
Industriestr. 21
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 923414
potzner@heimhaus.de
www.heimhaus.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 € - 1.140 €
2. Jahr	1.089 € - 1.200 €
3. Jahr	1.160 € - 1.270 €
4. Jahr	1.207 € - 1.320 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



© canva/gettyimages -AntiRejas

Wer für sein Leben gerne schraubt und dabei auch noch Bestehendes verändert, ist in der Autoindustrie, bei Zulieferern und Spezialwerkstätten immer willkommen. Denn dort kommt man ohne Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/innen der Fachrichtung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik nicht aus. Sie sind die Spezialisten/innen für Fahrzeuge nach Maß, denn sie stellen Karosserien und Fahrzeugaufbauten z.B. für Busse, Wohnmobile sowie Rettungs- und Verkaufsfahrzeuge her. Ferner bauen sie Zubehör und Zusatzeinrichtungen sowie Sonderfahrzeuge z.B. für den Transport von Brennstoffen, Müll oder Baustoffen. Außerdem übernehmen sie Wartungs- und Einstellarbeiten. Um Oldtimer zu restaurieren, sind sie ebenfalls unverzichtbar.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Karosserieteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern und Störungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für Metallarbeiten wie Sägen, Bohren und Schleifen)
- **Physik** (z.B. für Arbeiten an Elektronik oder Hydraulik)
- **Mathematik** (z.B. für die Schadenskalkulation oder das Erstellen eines Kostenvoranschlags)

Hagel! Marmelgroße Eiskörner stürzen vom Himmel, fallen aufs Auto und hinterlassen ebenso deutliche wie unerwünschte Spuren: ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Karosserietechnik. Sie nehmen Schäden an der Karosserie sowie an Aufbauten unter die Lupe (wie z.B. nach einem Hagel), mit optischen Messverfahren beurteilen sie aber auch, ob der Rahmen eines Fahrzeugs nach einem Unfall verzogen ist. Danach machen sie sich an die Reparatur, darüber hinaus bessern sie Lackschäden aus, polieren und konservieren die Oberfläche der Karosserie. Und schließlich beraten sie Kunden/innen, wenn es um Reparaturen oder die Pflege des fahrbaren Untersatzes geht.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kleben von Karosseriebauteilen und Auftragen von Lacken)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien und Konservieren von Oberflächen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)



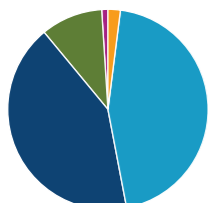
Akuzmann Karosserie und Lack
Achim Kuzmann
Jakob-Oswald-Str. 12
92289 **Ursensollen**
Tel. 09628 91222
achim.kuzmann@akuzmann.de
www.kuzmann.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%



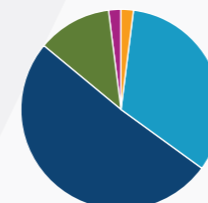
Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG
Lisa-Marie Krüger
Speckmannshofer Str. 2
92224 **Amberg**
Tel. 09181 4755133
ausbildung@fischer-automobile.de
www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)



Popp Fahrzeugbau GmbH
Alexander Schleicher
Schafhofer Weg 5
92263 **Ebermannsdorf**
Tel. 09438 9412550
a.schleicher@popp-fahrzeugbau.de
www.popp-fahrzeugbau.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähreschern macht den Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden/innen in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden/innen gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)



Englhard Bau GmbH
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 **Amberg**
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de



Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG
Julia Hecht
Ettmansdorferstr. 47
92421 **Schwandorf**
Tel. 09431 7220
karriere@donhauser.de
www.donhauser.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	820 € - 920 €
2. Jahr	984 € - 1.230 €
3. Jahr	1.196 € - 1.495 €
4. Jahr	1.000 € - 1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)



Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG
Lisa-Marie Krüger
Speckmannshofer Str. 2
92224 Amberg
Tel. 09181 4755133
ausbildung@fischer-automobile.de
www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung

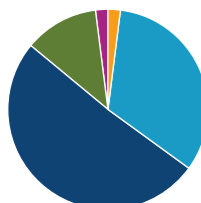
Auto Auers GmbH
Winfried Auers
Europastr. 2
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 1206
winfried.auers@auto-auers.de
www.autoauers.de

Fischer Automobile GmbH & Co. KG
Lisa-Marie Krüger
Juraallee 1
92289 Ursensollen
Tel. 09181 4755133
ausbildung@fischer-automobile.de
www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

EINE AUSBILDUNG, DIE ZU DEINEM TRAUMJOB FÜHRT.

Werde Teil des Teams und bewirb Dich bei uns.

STARTE
DEINE
AUSBILDUNG!



7 AUSBILDUNGS-
BERUFE!

ABCHECKEN &
DURCHSTARTEN

...SCHNAPP DIR DEIN
TOP-AZUBI AUTO!



Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG
Speckmannshofer Str. 2
92224 Amberg
fischer-automobile.de



Fischer
AUTOMOBILE

... und das Lächeln
fährt mit!

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden/innen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.


Anforderungen


- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Beratungsgespräch mit Kunden/innen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Beschreibung und beim Verkauf der Autos und Finanzierungsmöglichkeiten)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen)


Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Englisch** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)



Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG 
 Lisa-Marie Krüger
 Speckmannshofer Str. 2
 92224 Amberg
 Tel. 09181 4755133
 ausbildung@fischer-automobile.de
 www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung

Auto Auers GmbH 
 Winfried Auers
 Europastr. 2
 92237 Sulzbach-Rosenberg
 Tel. 09661 1206
 winfried.auers@auto-auers.de
 www.autoauers.de

Fischer Automobile GmbH & Co. KG 
 Lisa-Marie Krüger
 Juraallee 1
 92289 Ursensollen
 Tel. 09181 4755133
 ausbildung@fischer-automobile.de
 www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 960 €
2. Jahr	947 € - 1.060 €
3. Jahr	1.004 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Ob ein Unfall, ein Kratzer im Lack oder die Lust auf Abwechslung: Wenn der fahrbare Untersatz eine neue Farbe braucht, sind die Fahrzeuglackierer/innen gefragt. Sie lackieren Fahrzeuge sowie deren Aufbauten und gestalten sie ggf. mit Beschriftungen oder Motiven. Ferner beurteilen sie Karosserie- und Lackschäden und bereiten Untergründe z.B. durch Schleifen und Grundieren für die Lackierung vor. Darüber hinaus versiegeln sie Hohlräume und konservieren Oberflächen mit Pflegemitteln. Sie demontieren und montieren Bauteile, messen und prüfen die Funktion elektrischer, elektronischer, pneumatischer und hydraulischer Bauteile bzw. Systeme.


Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Lackieren von Fahrzeugen mit der Spritzpistole)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwerfen und Aufbringen von Zier- oder Werbelackierungen im Airbrush-Verfahren)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen des Fahrzeuguntergrunds)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage und Demontage von Fahrzeugbauteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Flächen, Volumina, Mischungsverhältnissen, Lösungsmitteln und Farbmengen)
- **Chemie** (z.B. für das Kennen des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)



Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG 
 Lisa-Marie Krüger
 Speckmannshofer Str. 2
 92224 Amberg
 Tel. 09181 4755133
 ausbildung@fischer-automobile.de
 www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung

Akuzmann Karosserie und Lack 
 Achim Kuzmann
 Jakob-Oswald-Str. 12
 92289 Ursensollen
 Tel. 09628 91222
 achim.kuzmann@akuzmann.de
 www.kuzmann.com

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 € - 1.035 €
2. Jahr	815 € - 1.089 €
3. Jahr	980 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw's, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)



DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG P
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung

Herding GmbH Filtertechnik P F
 Anna-Lena Leibl
 August-Borsig-Str. 3
 92224 Amberg
 Tel. 09621 630140
 bewerbung@herding.de
 www.herding.jobs

Baumann Automation GmbH P
 Saskia Lehner
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 Amberg
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

HEIM Et HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH P
 Petra Potzner
 Industriestr. 21
 91275 Auerbach
 Tel. 09643 923414
 potzner@heimhaus.de
 www.heimhaus.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.140 €
2. Jahr	1.063 € - 1.200 €
3. Jahr	1.131 € - 1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: die Fachlageristen/innen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die Lkw's. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf bestimmte Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuzuteilen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Bedienen von Fördersystemen oder Hebezeugen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Deutsch** (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)



Klinikum St. Marien Amberg P
 Ilker Caliskan
 Mariahilfbergweg 7
 92224 Amberg
 Tel. 09621 381220
 caliskan.ilker@klinikum-amberg.de
 www.klinikum-amberg.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modedeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)



Kaufland Amberg
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Am Bergsteig 1
92224 **Amberg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG
Lisa-Marie Krüger
Speckmannshofer Str. 2
92224 **Amberg**
Tel. 09181 4755133
ausbildung@fischer-automobile.de
www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung

Kaufland Regensburg
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Donaustauer Str. 128
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland Regensburg-Innenstadt
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Friedenstr. 23
93053 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG
Verena Wolski
Max-Planck-Str. 12
92421 **Schwandorf**
Tel. 089 660614520
personal@baywa-baumarkt.de
www.baywa-baumarkt.de

Kaufland Regensburg-Reinhausen
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Hans-Hayder-Str. 2
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland Sulzbach-Rosenberg
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Krötenseestr. 1
92237 **Sulzbach**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Fischer Automobile GmbH & Co. KG
Lisa-Marie Krüger
Juraallee 1
92289 **Ursensollen**
Tel. 09181 4755133
ausbildung@fischer-automobile.de
www.fischer-automobile.de/unternehmen/ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Verkäufer (m/w/d)

Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel – sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: die Verkäufer/innen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)



Kaufland Amberg
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Am Bergsteig 1
92224 **Amberg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland Regensburg
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Donaustauffer Str. 128
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland Regensburg-Innenstadt
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Friedenstr. 23
93053 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland Regensburg-Reinhausen
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Hans-Hayder-Str. 2
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland Sulzbach-Rosenberg
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Krötenseestr. 1
92237 **Sulzbach**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



STARTE MIT UNS IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

Du willst einen Mix aus Theorie und Praxis, dabei richtig gut verdienen und direkt im Anschluss erfolgreich durchstarten? Finde bei uns den perfekten Start in dein Berufsleben. Werde Teil von Kaufland!

Deine Einstiegsmöglichkeiten

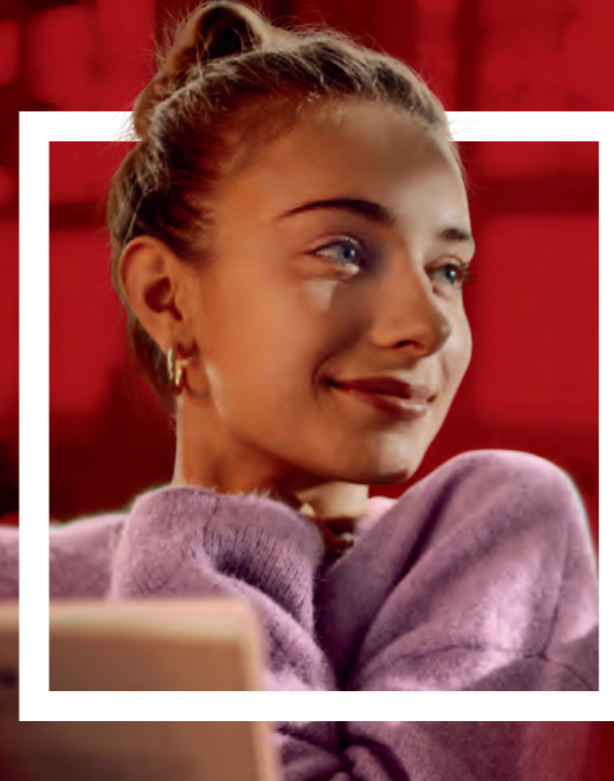
- Ausbildung zum Verkäufer und Verkäufer Frische (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt (m/w/d)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Retail Management (B.A.)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Warenwirtschaft und Logistik (B.A.)

Deine Vorteile

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Intensive fachliche und persönliche Betreuung
- Spannende Projekte, Veranstaltungen und Wettbewerbe
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Vergünstigungen und Fitnessangebote



Bewirb dich unter kaufland.de/schueler



ZEIT FÜR WAS NEUES: DEIN EINSTIEG ZUM AUFSTIEG.

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)

Sie sind, rein kulinarisch betrachtet, die Profis fürs Herzhafte: die Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Metzgerei. Sie verkaufen Fleisch- und Wurstwaren sowie teilweise auch warme Gerichte. Dabei beraten und informieren sie die Kunden über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Produkte. Zudem präsentieren und verpacken sie Fleischereierzeugnisse, dekorieren Auslagen und sorgen für Ordnung und Sauberkeit im Verkaufsraum. Darüber hinaus bereiten sie Fleischprodukte und Snacks vor und stellen Feinkostsalate her.


Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufschneiden von Fleisch, beim Einräumen von Fleischereierzeugnissen in die Verkaufstheke)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)



Metzgerei Englhard GmbH & Co KG 
 Sandra Sandra Vökl
 Georgenstr. 62
 92224 **Amberg**
 Tel. 09621 12592
 metzgerei.englhard@t-online.de
 www.metzgerei-englhard.de

Landhotel Weißes Roß Hans-Jürgen Nägerl GmbH & Co. KG 
 Hans-Jürgen Nägerl
 Am Kirchberg 1
 92278 **Illschwang**
 Tel. 09666 188050
 info@weisses-ross.de
 www.weisses-ross.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.000 €
2. Jahr	1.060 € - 1.100 €
3. Jahr	1.180 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur über eine kurze Distanz, manchmal auch über den Ozean. Dafür, dass die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung. Sie organisieren den Versand und die Lagerung von Gütern im nationalen und internationalen Güterverkehr, beraten Kunden/innen bei der Wahl des geeigneten Transportmittels, nehmen Reklamationen entgegen, kalkulieren Angebote, bereiten Verträge vor, kümmern sich um den Versicherungsschutz und nehmen die Touren- und Einsatzplanung vor. Auch die zollrechtliche und ordnungsgemäße Abfertigung der Papiere gehört zu ihren Aufgaben. Ist ein Auftrag abgewickelt, rechnen sie die Leistungen ab, weisen Zahlungen an und bearbeiten Vorgänge des Mahnwesens.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Transportdokumenten oder beim Anfertigen von Zollerklärungen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Aushandeln von Lieferterminen und Transportkonditionen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche und für die Kundenberatung)
- **Englisch** (z.B. für internationale Kundenkontakte)
- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)



Transport Logistik Agentur, Inh.: Norbert Luber e.K.
 Nina Wiesmann
 Gewerbepark 6
 92289 **Ursensollen**
 Tel. 09628 92060
 bewerbung@tla.bayern
 www.tla.bayern

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.063 €
3. Jahr	1.131 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Wir nennen
uns Bank.

Linda
nennt

uns ihre
Zukunfts-
schmiede.



Morgen
kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Bewirb dich jetzt um eine Ausbildung
oder ein duales Studium bei uns unter
www.vr-as.de/ausbildung

Wir freuen uns auf dich!

Linda,
vorher Realschule Sulzbach-Rosenberg,
jetzt 2. Ausbildungsjahr bei der
VR Bank Amberg-Sulzbach eG



Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



Sparkasse Amberg-Sulzbach
Annabell Matar
Marienstr. 10
92224 **Amberg**
Tel. 09621 3005201
annabell.matar@sparkasse-amberg-sulzbach.de
www.sparkasse-amberg-sulzbach.de

VR Bank Amberg-Sulzbach eG
Mario Gebhardt
Weinstr. 3-9
92224 **Amberg**
Tel. 09621 479139
mario.gebhardt@vr-as.de
www.vr-as.de

Raiffeisenbank Unteres Vilstal eG
Simone Wagner
Hauptstr. 14
92287 **Schmidmühlen**
Tel. 09474 94000
simone.wagner@rbuv.de
www.rbuv.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 € - 1.160 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich

Sie sind die Säule jeden Unternehmens, ohne die überhaupt nichts läuft: Kauflleute für Büromanagement – in Verbindung mit der Zusatzqualifikation Fremdsprachenkorrespondent sind sie obendrein fit für internationale Kontakte. Sie nehmen sämtliche Anrufe und E-Mails entgegen, schreiben und verwalten Rechnungen und organisieren Veranstaltungen oder Geschäftsreisen. Die Besonderheit der Zusatzqualifikation ist, dass man in der Ausbildung mit intensiven Sprachkursen, die speziell auf die Anforderungen in der Berufswelt abgestimmt sind, vor allem auf internationale Geschäftsprozesse vorbereitet wird. Im Rahmen der dreijährigen Ausbildung können unter Umständen auch Französisch und Spanisch als Schwerpunktsprache gewählt werden.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. um mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umzugehen)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. um bei internationalem Kundenkontakt auf den jeweiligen Kulturkreis einzugehen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einholen von Aufträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Mathematik** (z.B. beim Erstellen von Kundenrechnungen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)

St. Anna Krankenhaus
Personalabteilung
Krankenhausstr. 16
92237 Sulzbach-Rosenberg
Tel. 09661 520272
bewerbungen@kh-as.de
www.kh-as.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



MISSION: POSSIBLE



Zünde jetzt
deine
Karriere-Rakete
und bewirb dich bei uns!

Ausbildungsbeginn 2024

Morgen kann kommen.
Wir machen den Weg frei.



Mehr Infos & Online bewerben




Kontakt:
christina.karl@rbuv.de | 09474 94000
Hauptstraße 14, 92287 Schmidmühlen

rbuv.de

Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)



DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG P
 Personalwesen
 Carl-Schulz-Platz 1
 92224 Amberg
 Tel. 09621 3710
 bewerbung@deprag.de
 www.deprag.com/ausbildung

AMA Anlagen- und Maschinenbau Amberg GmbH P
 Katharina Gaidzik
 Wernher-von-Braun-Str. 9
 92224 Amberg
 Tel. 09621 676516
 katharina.gaidzik@ama-amberg.de
 www.ama-amberg.de

Herding GmbH Filtertechnik P F
 Anna-Lena Leibl
 August-Borsig-Str. 3
 92224 Amberg
 Tel. 09621 630140
 bewerbung@herding.de
 www.herding.jobs

Baumann Automation GmbH P
 Steffen Hirschberger
 Oskar-von-Miller-Str. 7
 92224 Amberg
 Tel. 09621 67540
 karriere@baumann-automation.com
 www.baumann-azubis.com

HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH P
 Petra Potzner
 Industriestr. 21
 91275 Auerbach
 Tel. 09643 923414
 potzner@heimhaus.de
 www.heimhaus.de

Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG P
 Mareike Schall
 Georg-Schiffer-Str. 70
 92242 Hirschau
 Tel. 09622 18203
 karriere@akw-kaolin.com
 www.quarzwerte.com/karriere/schueler

AKW Apparate + Verfahren GmbH P
 Marina Dotzler
 Dienhof 26
 92242 Hirschau
 Tel. 09622 7039240
 mdotzler@akwauv.com
 www.akwauv.com

Gebrüder Dorfner GmbH u. Co. KG P
 Petra Moniz Furtado
 Scharhof 1
 92242 Hirschau
 Tel. 09622 82236
 karriere@dorfner.com
 www.dorfner.com

Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG P
 Privatmolkerei Bechtel - Nicole Kerres
 Molkereistr. 5
 92521 Schwarzenfeld
 Tel. 09435 3080
 nicole.kerres@privatmolkerei-bechtel.de
 www.privatmolkerei-bechtel.de

SUROFLEX GmbH P
 Jonas Apfelbacher
 Eisenhämmerstr. 9
 92237 Sulzbach-Rosenberg
 Tel. 09661 904118
 bewerbung@suroflex.de
 www.suroflex.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.140 €
2. Jahr	890 € - 1.200 €
3. Jahr	930 € - 1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



„Starte mit uns in Deine berufliche Zukunft!“



Du möchtest Deine berufliche Zukunft in einem Unternehmen starten, das seit über 50 Jahren Erfahrung im Bereich Ausbildung hat? Dann bist du bei HEIM & HAUS genau richtig.

Von Beginn an wird Dir als Azubi bei HEIM & HAUS Verantwortung übertragen und Deine eigenständige Mitarbeit gefördert. Dabei achten wir darauf, dass Dir während Deiner gesamten Ausbildung ein persönlicher Ansprechpartner zur Seite steht.

Für den **AUSBILDUNGSSTART 2024** suchen wir für eine moderne, zukunftsfähige betriebliche Ausbildung engagierte Auszubildende als:

ROLLADEN- UND SONNENSCHUTZ-MECHATRONIKER (m/w/d)

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (m/w/d)

TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER – MASCHINEN- UND ANLAGEN-KONSTRUKTION (m/w/d)

FACHKRAFT METALLTECHNIK – MONTAGETECHNIK (m/w/d)

FACHINFORMATIKER – ANWENDUNGSENTWICKLUNG (m/w/d)

INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU (m/w/d)

FACHKRAFT LAGERLOGISTIK (m/w/d)

FACHINFORMATIKER – SYSTEMINTEGRATION (m/w/d)

Deine Ansprechpartnerin:

Petra Potzner
 Industriestraße 21, 91275 Auerbach
 Telefon 09643 9234 14
 E-Mail Potzner@heimhaus.de

Bewirb Dich jetzt online und sichere Dir Deine

Ausbildung **mit guten Übernahmechancen!**



HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH
 Industriestraße 21 | 91275 Auerbach

www.heimhaus.de

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)


Schulfächer



- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)


Hutzelhof GmbH
Katharina Kraus
Weißenberg 55
92265 **Edelsfeld**
Tel. 09665 95015
bewerbung@hutzelhof.de
www.hutzelhof.de


Transport Logistik Agentur, Inh.: Norbert Luber e.K.
Nina Wiesmann
Gewerbepark 6
92289 **Ursensollen**
Tel. 09628 92060
bewerbung@tla.bayern
www.tla.bayern


Fraunhofer Institut für Umwelt-, Sicherheit- und Energietechnik UMSICHT
Lorena Herbst - Personalverwaltung
An der Maxhütte 1
92237 **Sulzbach-Rosenberg**
Tel. 09661 815420
lorena.herbst@umsicht.fraunhofer.de
www.umsicht-suro.fraunhofer.de

Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH Et Co. KG 
Personalabteilung
Wernher-von-Braun-Str. 24
92224 **Amberg**
Tel. 09621 3040
ausbildung@mickan-bau.de
www.mickan-bau.de

Englhard Bau GmbH  
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 **Amberg**
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de

Klinikum St. Marien Amberg 
Oskar Schmidt
Mariahilfbergweg 7
92224 **Amberg**
Tel. 09621 381551
schmidt.oskar@klinikum-amberg.de
www.klinikum-amberg.de

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach 
Sabine Bogner
Amselweg 30
92224 **Amberg**
Tel. 09621 474544
bogner@kvamberg-sulzbach.brk.de
www.kvamberg-sulzbach.brk.de

ALPO Medizintechnik GmbH 
Markus Neubauer
ALPO-Str. 6
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 3007400
bewerbung@alpo-med.de
www.alpo-med.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.068 €
2. Jahr	810 € - 1.118 €
3. Jahr	950 € - 1.384 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Worin bin ich gut?
Finde Antworten mit
den Stärke-Karten.

www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGSKOMPASS

Die **40 STÄRKE-KARTEN** helfen dir, deine Stärken kennenzulernen und herauszufinden, welche Berufe dazu passen.

In der Schule nachfragen oder unter www.ausbildungskompass.de bestellen.



Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)

Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.

Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)



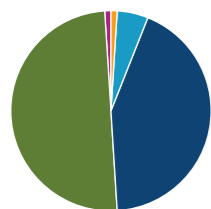
Nittmann Filter e. K.
Manuel Nittmann
Köstlerring 21
91275 **Auerbach**
Tel. 09643 2063211
bewerbung@nittmann-filter.de
www.nittmann-filter.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Notarfachangestellter (m/w/d)

Der Kauf eines Hauses, ein Ehevertrag oder die Gründung eines Unternehmens – bei all diesen rechtlichen Angelegenheiten ist der Gang ins Notariat erforderlich. Und dort wiederum sind die Notarfachangestellten unerlässliche Helfer der Notare/innen, denn sie führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften durch; dies erstreckt sich unter anderem auf die Bereiche Haus und Wohnungsbau, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit den Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken, nehmen Beurkundungsaufträge entgegen, führen Vorbesprechungen mit den Beteiligten und beschaffen erforderliche Unterlagen und Dokumente. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor und erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Ihre Aufgaben reichen bis hin zur Abwicklung von Urkunden.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Fristen und Gerichtsterminen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten wie z.B. bei Terminwünschen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Berechnung von Gebühren und Vorbereiten der Buchführung)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren des Sachverständigen von Rechtsangelegenheiten)

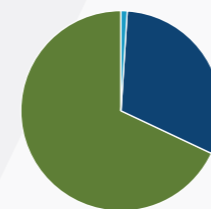


Notariat Vilseck
Notar Johannes Attenberger
Marktplatz 1
92249 **Vilseck**
Tel. 09662 6567
notar@notar-attenberger.de
www.notar-attenberger.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.087 €
2. Jahr	1.141 €
3. Jahr	1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	68%

Sie arbeiten in einer Steuerberatungskanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft: die Steuerfachangestellten. Als rechte Hand der Steuerberater/innen stehen sie in Kontakt mit Finanzämtern oder Sozialversicherungsträgern, planen und überwachen Termine und stellen die Einhaltung von Fristen sicher. Sie fungieren auch als Ansprechpartner/innen der Mandanten/innen, verarbeiten deren Rechnungen, Belege und Kontoauszüge zu einer ordnungsgemäßen Buchführung, bearbeiten Steuererklärungen und überprüfen Steuerbescheide. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab, führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch und wirken an der Erstellung von Jahresabschlüssen mit.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen von Buchungsvorgängen)

Bei der Agentur für Arbeit, in Jobcentern und bei der Familienkasse sind sie wichtige Ansprechpartner/innen für hilfesuchende Menschen: die Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen. Sie erteilen Auskünfte bei Fragen zur Arbeitslosenmeldung, helfen Kunden/innen beim Ausfüllen von Anträgen auf Geldleistungen (z.B. Bürgergeld I + II, Kindergeld) und berücksichtigen bei der anschließenden Bearbeitung sowohl die gesetzlichen Vorschriften als auch interne Qualitätsrichtlinien. Darüber hinaus helfen sie bei der Suche nach einer neuen Arbeitsstelle oder klären die Bedingungen für eine Umschulung, aber sie helfen auch Jugendlichen bei der Berufsorientierung oder beim Antrag auf Ausbildungsbeihilfen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden/innen, für das Erteilen von Auskünften)
- **Flexibilität** (z.B. bei wechselnden Aufgaben wie Sachbearbeitung am PC, Kundentelefonaten, Abrechnen mit Kostenträgern)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen von Leistungen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen der Arbeitssuchenden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Formularen und beim Schriftverkehr)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Bewertung der aktuellen Situation auf dem Arbeitsmarkt)
- **Mathematik** (z.B. bei der Bearbeitung von Anträgen)



Hausler & Deubzer Steuerberatung
Martin Deubzer
Kaiser-Ludwig-Ring 9
92224 Amberg
Tel. 09621 47150
bewerbung@hausler-deubzer.de
www.hausler-deubzer.de

Treukontax Steuerberatungs GmbH
Tobias Dirmeier
Gailoher Weg 1
92224 Amberg
Tel. 09621 494820
amberg@treukontax.de
www.treukontax.de

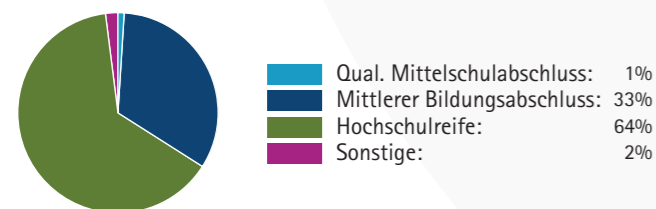
BBV Steuerberatung für Land-Forstwirtschaft GmbH
Tobias Dirmeier
Gailoher Weg 1
92224 Amberg
Tel. 09621 494817
amberg@bbv-steuerberatung.de
www.bbv-steuerberatung.de

Steuerkanzlei Mötsch-Noffke
Volker Noffke
Am Rain 2
92253 Schnaittenbach
Tel. 09622 70020
info@stb-moetsch-noffke.de
www.stb-moetsch-noffke.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.000 €
2. Jahr	1.000 € - 1.050 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Bundesagentur für Arbeit
Team Ausbildung
Wackersdorfer Str. 4
92421 Schwandorf
Tel. 0911 5294702
Nuernberg.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/bakarriere

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildende/r im Betrieb. Anschließend erfolgt bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

1 Studiengang auswählen

Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen

das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert



3 Bewerbung an der Hochschule.

Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Informationen zum dualen Studium:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.
www.hochschule-dual.de



Industrie-4.0-Informatik **B.ENG.**
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Maschinenbau **B.ENG.**
Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Wirtschaftsingenieurwesen **B.ENG.**
Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Elektrotechnik **B.ENG.**
Mechatroniker (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Mechatronik **B.ENG.**
Mechatroniker (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Mechatronik & Digitale Automation **B.ENG.**
Mechatroniker (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Wirtschaftsingenieurwesen **B.ENG.**
Mechatroniker (m/w/d) **P**

DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG
Personalwesen
Carl-Schulz-Platz 1
92224 Amberg
Tel. 09621 3710
bewerbung@deprag.de
www.deprag.com/ausbildung

Bauingenieurwesen **B.ENG.**
Straßenbauer (m/w/d) **P F**

Englhard Bau GmbH
Personalabteilung
Sulzbacher Str. 125
92224 Amberg
Tel. 09628 92020
bewerbung@bau-e.de
www.bau-e.de

Arbeitsmarktmanagement **B.A.**
Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d) **P**

Bundesagentur für Arbeit
Team Ausbildung
Wackersdorfer Str. 4
92421 Schwandorf
Tel. 0911 5294702
Nuernberg.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/bakarriere

Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung **B.A.**
Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d) **P**

Bundesagentur für Arbeit
Team Ausbildung
Wackersdorfer Str. 4
92421 Schwandorf
Tel. 09115 294702
Nuernberg.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/bakarriere

Elektro- und Informationstechnik **B.ENG.**
Elektroniker – Automatisierungstechnik (m/w/d) **P**

Baumann Automation GmbH
Christina Trummer
Oskar-von-Miller-Str. 7
92224 Amberg
Tel. 09621 67540
karriere@baumann-automation.com
www.baumann-automation.com/de/jobs_karriere/studenten.php

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 Auswahl eines Studienfachs
das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 Bewerbung an der Hochschule
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium und Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Abiturientenprogramm Vertrieb
inkl. Handelsfachwirt **B.A.**

Kaufland Amberg
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Am Bergsteig 1
92224 **Amberg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm Vertrieb
inkl. Handelsfachwirt **B.A.**

Kaufland Regensburg
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Donaustauer Str. 128
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm Vertrieb
inkl. Handelsfachwirt **B.A.**

Kaufland Regensburg-Innenstadt
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Friedenstr. 23
93053 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm Vertrieb
inkl. Handelsfachwirt **B.A.**

Kaufland Regensburg-Reinhausen
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Hans-Hayder-Str. 2
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm Vertrieb
inkl. Handelsfachwirt **B.A.**

Kaufland Sulzbach-Rosenberg
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Krötenseestr. 1
92237 **Sulzbach**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL - Handel,
Vertiefung Retail Management **B.A.**

Kaufland Amberg
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Am Bergsteig 1
92224 **Amberg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL - Handel,
Vertiefung Retail Management **B.A.**

Kaufland Regensburg
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Donaustauer Str. 128
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL - Handel,
Vertiefung Retail Management **B.A.**

Kaufland Regensburg-Innenstadt
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Friedenstr. 23
93053 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL - Handel,
Vertiefung Retail Management **B.A.**

Kaufland Regensburg-Reinhausen
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Hans-Hayder-Str. 2
93059 **Regensburg**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL - Handel,
Vertiefung Retail Management **B.A.**

Kaufland Sulzbach-Rosenberg
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Krötenseestr. 1
92237 **Sulzbach**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL - Handel,
Vertiefung Warenwirtschaft u. Logistik **B.A.**

Kaufland Logistik-Verteilzentrum
Marlena Jankowska-Bulla - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Bajuwarenstr. 4
85290 **Geisenfeld / Ilmendorf**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Maschinenbau **B.ENG.**

Baumann Automation GmbH
Christina Trummer
Oskar-von-Miller-Str. 7
92224 **Amberg**
Tel. 09621 67540
karriere@baumann-automation.com
www.baumann-automation.com/de/jobs_karriere/studenten.php

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
A	
Afag GmbH	64
Akuszmann Karosserie und Lack	96, 103
AKW Apparate + Verfahren GmbH	95, 117
Alois Auer GmbH & Co. KG	70
ALPO Medizintechnik GmbH	66, 72, 118
AMA Anlagen- und Maschinenbau Amberg GmbH	69, 116
Amberger Kaolinwerke Eduard Kick GmbH & Co. KG	32, 36, 40, 53, 64, 95, 117
Amberger Kühltechnik GmbH	42
AUTEC Sondermaschinenbau GmbH	38, 64, 94
Auto Auers GmbH	100, 102
AWO Seniorenzentrum Antonius	85, 88
B	
Baumann Automation GmbH	36, 38, 40, 52, 53, 54, 64, 69, 94, 104, 116, 125, 127
Bayernwerk Netz GmbH	36, 41
BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG	107
BBV Steuerberatung für Land-Forstwirtschaft GmbH	122
BIEDA SANITÄR + HEIZUNG GmbH	12
Birner Kunststofftechnik GmbH	72
BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach	83, 85, 88, 90, 93, 118
Bundesagentur für Arbeit	123, 125
D	
DEPRAG SCHULZ GMBH u. CO. KG	40, 52, 58, 64, 69, 94, 104, 116, 124, 125
Dieter Kohl GmbH & Co. KG	14, 21

Ausbildungsanbieter	Seite
E	
Elektro Schertl GmbH	37
Elektrotechnik Färber GmbH	37
Englhard Bau GmbH	24, 28, 30, 37, 99, 118, 125
EPP Kutzner	37
F	
Falk Bau GmbH & Co.KG	22
Fensterbau Gnan GmbH	16
Fischer Automobile Amberg GmbH & Co. KG	97, 100, 102, 103, 106
Fischer Automobile GmbH & Co. KG	100, 102, 107
Fraunhofer Institut für Umwelt-, Sicherheit- und Energietechnik UMSICHT	41, 53, 65, 119
G	
Gartenbau Schmaußer GbR	60
Gartengestaltung Lobinger	60
Gebr. Donhauser Bau GmbH & Co. KG	22, 25, 30, 31, 37, 99
Gebrüder Dorfner GmbH u. Co. KG	41, 71, 117
H	
Hager Haustechnik GmbH	12
Hausler & Deubzer Steuerberatung	122
HEIM & HAUS Kunststofffenster Produktions GmbH	18, 52, 53, 56, 66, 67, 94, 104, 116
Herding GmbH Filtertechnik	40, 43, 68, 94, 104, 116
Holz Bösl Akustik- und Trockenbau GmbH	17
Holzbau Karl Kohl Kalchsreuth GmbH & Co. KG	21
Huber GBR Optik-Uhren-Schmuck	50
Hutzelhof GmbH	55, 61, 73, 119
I	
In Phase Event GmbH	51
J	
Josef Margraf Bauunternehmen GmbH	22
Jura-Werkstätten Amberg-Sulzbach e. V.	83, 91

Ausbildungsanbieter	Seite
K	
KÄFER UND HUMMEL GmbH & Co. KG	79, 80
Kaufland Amberg	106, 108, 126, 127
Kaufland Logistik-Verteilzentrum	127
Kaufland Regensburg	106, 108, 126, 127
Kaufland Regensburg-Innenstadt	106, 108, 126, 127
Kaufland Regensburg-Reinhausen	107, 108, 126, 127
Kaufland Sulzbach-Rosenberg	107, 108, 127
Kleintierpraxis am Loderhof	62
Klinikum St. Marien Amberg	44, 47, 53, 74, 88, 91, 105, 118
L	
Landhotel Weißes Roß Hans-Jürgen Nägerl GmbH & Co. KG	34, 35, 74, 75, 110
Lebenshilfe Amberg-Sulzbach e. V.	83, 90, 92
M	
Metallbau Vollmuth GmbH	70
Metzgerei Englhard GmbH & Co KG	75, 110
Mickan General-Bau-Gesellschaft Amberg mbH & Co. KG	22, 25, 26, 28, 118
Moderne Raumausstattung Paulus	57
MVZ Sulzbach-Rosenberg GmbH	44
N	
Naabtaler Milchwerke GmbH & Co. KG	36, 38, 41, 56, 65, 76, 78, 117
Neukam Heizung Sanitär GmbH	12
Nittmann Filter e. K.	120
Notariat Vilseck	121

Ausbildungsanbieter	Seite
O	
Ofen Götz	15
P	
Popp Fahrzeugbau GmbH	98
R	
Raiffeisenbank Unteres Vilstal eG	113
Regens-Wagner-Stiftung Michelfeld	82, 83
Rudolf Munker Zimmerei-Dachdeckerei	21
S	
Sparkasse Amberg-Sulzbach	113
St. Anna Krankenhaus	44, 47, 90, 115
St. Anna Krankenhaus Berufsfachschule für Pflege	86, 89
Steuerkanzlei Mötsch-Noffke	122
STREMA Maschinenbau GmbH	41
SUROFLEX GmbH	63, 81, 117
SZM GmbH & Co. KG	69
T	
Transport Logistik Agentur, Inh.: Norbert Luber e.K.	111, 119
Treukontax Steuerberatungs GmbH	122
U	
UBH SOFTWARE & ENGINEERING GmbH	36, 40, 52, 56
V	
VR Bank Amberg-Sulzbach eG	113
W	
Weigert Bauunternehmen Baustoffe GmbH	22
Wieland Lufttechnik	41, 68
Z	
Zahnarztpraxis Dr. Tobias Plein	48
Zimmerei - Dachdeckerei - Spenglerei Weiß	20
Zimmerei Fischer GmbH	21
Ö	
Ökumenische Sozialstation	89

Online bewerben

1-Klick und wir
führen dich
durch deine
Bewerbung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Scan den QR-Code und bewirb dich direkt bei interessanten Unternehmen in deiner Region. Wir helfen dir und leiten dich Schritt für Schritt an.

Das ist super einfach und geht schnell. Alles was du brauchst ist deinen Lebenslauf und ein Anschreiben.

BILDNACHWEIS

S. 12 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 14 © eyjafjallajokull-canva.com, S. 15 © Arpad Nagy-Bagoly - stock.adobe.com, S. 16 © Schreiner_Gettyimages-canva.com, S. 17 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 18 © Anselm - stock.adobe.com, S. 20 © Fa. Bobinger, S. 21 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 22 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 24 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 25 © Kara - stock.adobe.com, S. 26 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 27 © Zhao jiankang - stock.adobe.com, S. 28 © maho - stock.adobe.com, S. 30 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 31 © Hoda Bogdan - stock.adobe.com, S. 32 © auremar - stock.adobe.com, S. 34 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 35 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 36 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 37 © auremar - stock.adobe.com, S. 38 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 40 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 42 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 43 © Barcelona Dreams - stock.adobe.com, S. 44 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 45 © AlexRaths_Gettyimages.png, S. 46 © Tyler Olson - stock.adobe.com, S. 47 © sudok1 - stock.adobe.com, S. 48 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 50 © auremar - stock.adobe.com, S. 51 © Grispb - stock.adobe.com, S. 52 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 53 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 54 © canva.com, S. 55 © stokkete - stock.adobe.com, S. 56 © canva.com, S. 57 © contrastwerkstatt-stock.adobe.com, S. 58 © ktsdesign - stock.adobe.com, S. 60 © VGL Bayern e.V., S. 61 © Patrick Daxenbichler - stock.adobe.com, S. 62 © dima_sidelnikov - stock.adobe.com, S. 63 © Gettyimages_Canva.com, S. 64 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 66 © VallarieE_Gettyimages_Canva.com, S. 67 © ProstoSvet - stock.adobe.com, S. 68 © ehrenberg-bilder - stock.adobe.com, S. 69 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 70 © ded - stock.adobe.com, S. 71 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 72 © Dusko - stock.adobe.com, S. 73 © alexklich - stock.adobe.com, S. 74 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 75 © bit24 - stock.adobe.com, S. 76 © Jag_cz - stock.adobe.com, S. 78 © science photo - stock.adobe.com, S. 79 © mr_prof - stock.adobe.com, S. 80 © KaeferundHummelGmbH, S. 81 © Alterfalter - stock.adobe.com, S. 82 © Ourson+ - stock.adobe.com, S. 83 © denys_kuvai-ev - stock.adobe.com, S. 84 © benjaminolte - stock.adobe.com, S. 85 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 86 © spotmatikphoto - stock.adobe.com, S. 88 © canva.com, S. 90 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 91 © Antonioguilem - stock.adobe.com, S. 92 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 93 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 94 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 96 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 97 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 98 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 99 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 100 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 102 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 103 © loraks - stock.adobe.com, S. 104 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 105 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 106 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 108 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 110 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 111 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 113 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 115 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 116 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 118 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 120 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 121 © canva.com, S. 122 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 123 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Landkreis Amberg-Sulzbach
Wirtschaftsförderung & Kreisentwicklung
Angela Seidel, Wirtschaftsförderin
Martina Bösl, Projektkoordinatorin
Schloßgraben 3
92224 Amberg
Tel. 09621 39-170
wirtschaft@amberg-sulzbach.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

4. Ausgabe, Amberg 2023
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.



Traumjob gesucht?

QR-Code scannen
und du bekommst
per WhatsApp
Vorschläge für
deine Ausbildung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Scan den QR-Code und
erhalte spielend leicht
Traumausbildungen direkt
per WhatsApp auf dein
Handy.

